

Etre élu au Comité Social et Economique

OBJECTIFS

- Prendre la mesure des changements sur la représentation du personnel dans l'entreprise définis dans les ordonnances Macron
- Comprendre le fonctionnement du Comité Social et économique
- S'approprier les attributions économiques et sociales du CSE
- S'assurer de la continuité des prérogatives en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Identifier les moyens d'action et recours possibles en vue de déterminer les nouvelles marges de manœuvre qui peuvent être envisagées
- Définir une stratégie d'action en favorisant un travail collectif des élus

PROGRAMME

1/ Connaître le nouveau contexte réglementaire de l'action du CSE

- Appréhender les nouvelles dispositions sur l'instance unique
- Mettre en place le CSE : passage du CE au CSE, calendrier de mise en place, périmètre de mise en place, calcul des effectifs
- Négocier leur Protocole d'accord préélectoral
- Connaître le statut et le rôle des représentants de proximité

2/ Maîtriser le fonctionnement du CSE

- Identifier les nouveautés dans la composition du CSE
- Connaître les moyens du CSE
- Comprendre le déroulement des réunions

3/ S'approprier le rôle économique et social

- Consultation et Information sur la marche générale de l'entreprise
- Consultations récurrentes - consultations ponctuelles
- Les délais de consultation
- Les commissions du CSE
- La base de données économiques et sociales
- Les activités sociales du CSE : définition et gestion

4/ S'assurer des missions du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT)

- Garantir les attributions du CSE sur la prévention, la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Les prérogatives de la Commission Santé- Sécurité-et conditions de travail -CSSCT
- Les enquêtes et inspections du CSE
- La nécessaire coordination entre le CSE et la CSSCT

5/ Connaître les moyens d'action du CSE

- De l'importance des avis
- Droits d'alerte
- Le recours à l'expertise

Nous pouvons compléter ces 3 jours par deux jours consacrés à la compréhension des comptes de l'entreprise pour analyser sa politique et être en capacité d'en discuter lors des réunions du CSE.

METHODE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques et réglementaires – Exposé interactif –
Quiz sur l'évolution de la réglementation
Exercice sur la réalisation d'un ordre du jour et PV
Simulation d'une réunion de CSE

EVALUATION

Evaluation de formation

UNE ATTESTATION EST REMISE EN FIN DE FORMATION

PUBLIC

Les représentants du personnel - CSE-

Pré-requis

La formation ne demande aucun pré-requis

DURÉE

3 (soit 21 heures)

TARIF

400 € HT/jour/stagiaire,
possibilité de forte remise de prix pour un groupe en intra