

# Identifier et prévenir le harcèlement moral

## OBJECTIFS

- **Permettre** à chacun de connaître les lois qui régissent les agissements caractérisant le harcèlement moral
- **Reconnaître** un cas de harcèlement moral
- **Savoir** ce qu'il faut faire dans ce contexte lors d'une demande de la part d'un salarié
- **Agir** pour ne pas favoriser ce type de comportement

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

interaction, exercices, études de cas, théorie, mise en situation

### ÉVALUATION DE LA FORMATION :

en fin de formation, un formulaire sera à compléter et permettra d'obtenir une attestation de fin de formation

### ÉVALUATION DES STAGIAIRES :

un quiz sera réalisé en fin de formation

### ATTESTATION DE FIN DE FORMATION :

elle sera remise après la fin de la formation

**PUBLIC :** les élus du personnel, les DRH, toute personne intéressée par ce thème

**NIVEAU 1 • PRÉ-REQUIS :** aucun

**DURÉE :** 1 jour (7 heures)

**TARIF INTER :** 350 € HT/jour

Contactez-nous pour connaître  
notre tarif INTRA : 01 40 22 64 43 /  
01 40 22 64 44 / 01 40 22 63 71

## PROGRAMME

### 1. Comment reconnaître les pratiques de harcèlement ?

- Les formes de harcèlement
- Les modes d'expression du harcèlement
- Les causes et les techniques utilisées par le harceleur

### 2. Quel est le cadre juridique du harcèlement ?

- Notions juridiques
- La responsabilité de l'employeur et des différents acteurs de l'entreprise
- La charge de la preuve
- Les juridictions compétentes, les sanctions applicables

### 3. Prévenir la discrimination et le harcèlement

- Apprendre à évaluer la situation du harcèlement
- Savoir repérer les situations à risques
- Savoir les analyser et se placer en position d'alerte

### 4. Acquérir les outils pour écouter et accompagner un salarié qui se dit harcelé

- L'attitude à adopter
- L'écoute active
- La distanciation

### 5. Agir en cas de discrimination et de harcèlement

- L'intervention d'un tiers
- La protection
- La prévention au sein de l'entreprise