

Développez la cohésion d'équipe dans les différents services de l'entreprise

OBJECTIFS

- **Faire faire et obtenir** par la qualité de la relation et non par la contrainte
- **Se faire comprendre**, faire adhérer à ses objectifs et à la mission et intégrer les attentes des membres de son équipe
- **Agir** sur la relation de façon à adapter son mode de relation en fonction des individus et des situations
- **Développer** son écoute et son expression

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

interaction, exercices, études de cas, théorie, mise en situation

ÉVALUATION DE LA FORMATION :

en fin de formation, un formulaire sera à compléter et permettra d'obtenir une attestation de fin de formation

ÉVALUATION DES STAGIAIRES :

un quiz sera réalisé en fin de formation

ATTESTATION DE FIN DE FORMATION :

elle sera remise après la fin de la formation

PUBLIC : toute personne intéressée par ce thème

NIVEAU 1 • PRÉ-REQUIS : aucun

DURÉE : 2 jours (14 heures)

TARIF INTER : 350 € HT/jour

Contactez-nous pour connaître
notre tarif INTRA : 01 40 22 64 43 /
01 40 22 64 44 / 01 40 22 63 71

PROGRAMME

1. Quelles postures des cadres pour la cohésion et la mise en place optimale du projet d'établissement, d'entreprise ou de service ?

- Les enjeux, les valeurs, les objectifs, la stratégie
- Cohésion, coopération, motivation d'équipe autour du projet
- Sentiment d'appartenance et sens au travail

Echanges de pratiques : mise en débat de situations concrètes de travail

2. Comment permettre à chaque salarié de se reconnaître dans le projet d'établissement, d'entreprise ou de service ?

- Les conditions de réussite d'une équipe
- La vision commune qui inspire : développer son intelligence émotionnelle
- Les valeurs de l'équipe : comment les identifier et les faire vivre au quotidien
- Les talents de son équipe : redéfinir les rôles en fonction de ces talents
- Les moments de partage et convivialité de l'équipe : apporter sa touche personnelle.

Jeu / Quiz « mise en situation » sur la communication de la vision

3. Comment accompagner son équipe vers l'autonomie ?

- Les 4 phases de développement d'une équipe
- La prise de décision : plusieurs méthodes mais une seule responsabilise vraiment
- La délégation : à l'écoute du développement des talents
- La reconnaissance : tenir compte des personnalités de chacun
- L'intelligence collective
- L'agilité : développer intuition et créativité pour avoir un temps d'avance

Jeu d'intelligence collective, entraînement à la délégation, jeu de créativité, cas de prise de décision

Synthèse et bilan de ces journées