

Comprendre les enjeux et les indicateurs pertinents de la QVT

OBJECTIFS

- Définir la qualité de vie au travail
- Comprendre les enjeux de la QVT
- S'engager dans une démarche QVT

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

interaction, exercices, études de cas, théorie, mise en situation

ÉVALUATION DE LA FORMATION :

en fin de formation, un formulaire sera à compléter et permettra d'obtenir une attestation de fin de formation

ÉVALUATION DES STAGIAIRES :

un quiz sera réalisé en fin de formation

ATTESTATION DE FIN DE FORMATION :

elle sera remise après la fin de la formation

PUBLIC : les DRH, toute personne intéressée par ce thème

NIVEAU 1 • PRÉ-REQUIS : aucun

DURÉE : 2 jours (14 heures)

TARIF INTER : 350 € HT/jour

Contactez-nous pour connaître
notre tarif INTRA : 01 40 22 64 43 /
01 40 22 64 44 / 01 40 22 63 71

PROGRAMME

1. Une approche stratégique de la QVT

- Définir la santé, le bien-être au travail, leurs liens
- La dimension objective (examen des conditions de travail) et la dimension subjective (ressenti individuel et collectif)
- Concilier l'amélioration des conditions de travail avec la performance de l'entreprise : pour les salariés, les managers et l'entreprise
- Construction par une participation à un dialogue social de tous et toutes

2. Contenu pratique et concret du concept de QVT

- Qualité de l'organisation du travail (direction, circuit de décision, écoute et management)
- Qualité des relations sociales et de travail : la reconnaissance et les espaces de discussion
- Qualité de l'environnement physique
- Équilibre entre vie professionnelle et vie privée

3. Quels sont les enjeux inhérents à la QVT ?

- Une démarche QVT est une démarche durable
- L'amélioration de la QVT : revisiter, réinterroger le travail dans une organisation
- Le lien entre QVT et RPS : identifier les facteurs de risques de dégradation dans l'organisation du travail et dans les conditions de travail

4. Quels indicateurs de QVT pour votre structure ?

- La définition d'indicateurs pertinents : une liste d'indicateurs sera présentée et discutée en séance