

# Analyse des politiques sociales des conditions de travail et de l'emploi (PSCTE)

## OBJECTIFS

- **Connaître** précisément les attributions du CSE en matière de politique sociale, de conditions de travail et de l'emploi (PSCTE)
- **Exploiter** les informations ou les documents à disposition pour une analyse pertinente de la PSCTE
- **Maîtriser** les moyens d'action du CSE pour une intervention efficace
- **Définir** des propositions et élaborer une stratégie d'intervention auprès de la Direction

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

interaction, exercices, études de cas, théorie, mise en situation

### ÉVALUATION DE LA FORMATION :

en fin de formation, un formulaire sera à compléter et permettra d'obtenir une attestation de fin de formation

### ÉVALUATION DES STAGIAIRES :

un quiz sera réalisé en fin de formation

### ATTESTATION DE FIN DE FORMATION :

elle sera remise après la fin de la formation

**PUBLIC :** les représentants du personnel

**NIVEAU 1 • PRÉ-REQUIS :** aucun

**DURÉE :** 1 jour (7 heures)

**TARIF INTER :** 350 € HT/jour

Contactez-nous pour connaître  
notre tarif INTRA : 01 40 22 64 43 /  
01 40 22 64 44 / 01 40 22 63 71

## PROGRAMME

### 1. Qu'est-ce que la politique sociale, des conditions de travail et de l'emploi (PSCTE) ?

→ Définition et enjeux de la PSCTE

→ Focus sur différents éléments de cette politique :

- L'analyse de la politique de rémunération et sa cohérence avec la situation financière de l'entreprise
- La gestion des emplois, les parcours professionnels et la politique de formation
- L'évaluation des conditions de travail, de la santé, de la sécurité et de l'hygiène
- L'identification des écarts femmes/hommes et favoriser l'égalité professionnelle d'une manière générale

### 2. La BDES est un instrument destiné à favoriser le dialogue social

→ Quelles investigations mener grâce à la BDES ?

→ Définir les indicateurs pertinents en fonction des enjeux (de rémunération, d'égalité professionnelle femmes/hommes, etc.)

### 3. Elaborer et mettre en oeuvre une stratégie sur la base des éléments de la politique sociale

→ Comment élaborer une position sur la politique sociale ?

→ Faire appel à un expert pour comprendre les données transmises et fonder un avis

→ Droit d'alerte sociale et danger grave et imminent

→ Rendre un avis motivé

→ Quel lien faire avec les négociations au sein de l'entreprise ?

→ Mettre en place un plan d'actions