

Rôle et attributions du CSE en matière de SSCT dans les entreprises de moins de 50 salariés

OBJECTIFS

- **Maîtriser** le cadre juridique et réglementaire de la sécurité et de la santé au travail, les textes et les documents de référence
- **Identifier** le fonctionnement et les missions du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- **Savoir analyser** les situations de travail pour identifier les risques liés aux conditions de travail
- **Réaliser** les enquêtes et inspections
- **Proposer** les mesures de prévention

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

interaction, exercices, études de cas, théorie, mise en situation

ÉVALUATION DE LA FORMATION :

en fin de formation, un formulaire sera à compléter et permettra d'obtenir une attestation de fin de formation

ÉVALUATION DES STAGIAIRES :

un quiz sera réalisé en fin de formation

ATTESTATION DE FIN DE FORMATION :

elle sera remise après la fin de la formation

PUBLIC : les représentants du personnel

NIVEAU 1 • PRÉ-REQUIS : maîtrise de l'organisation et du fonctionnement d'un CSE

DURÉE : 2 jours (14 heures)

TARIF INTER : 350 € HT/jour

Contactez-nous pour connaître
notre tarif INTRA : 01 40 22 64 43 /
01 40 22 64 44 / 01 40 22 63 71

PROGRAMME

1. Identifier les enjeux de la prévention des risques professionnels et le rôle du CSE

- Rappeler les principes généraux de la prévention
- Comprendre les enjeux juridiques, sociaux et financiers
- Connaître les obligations de l'employeur en matière de prévention et la faute inexcusable de l'employeur
- Identifier les différents acteurs de la prévention de l'entreprise et leur niveau possible d'intervention

2. Appréhender les dispositions sur les attributions du CSE en matière de santé et sécurité et conditions de travail

- Cerner les missions du CSE
- Identifier les attributions en matière d'amélioration des conditions de travail et la prévention des risques professionnels
- Préciser le champ d'intervention du CSE et le rôle des élus
- Elaborer un avis en matière d'inaptitude
- Exploiter les informations à disposition (DU, BDES, RI...)
- Assurer une communication auprès des salariés

3. Connaître les différentes procédures possibles du CSE, les risques juridiques et leviers d'action

- Le droit de déclencher un droit d'alerte existe-t-il dans les entreprises de moins de 50 salariés ?
- Le droit de retrait
- Connaître la procédure de danger grave et imminent

4. Savoir analyser une situation de travail pour mieux évaluer les risques

- Connaître les différents risques : physiques et psychosociaux
- Comment identifier les risques
- Préparer et réaliser une inspection pour identifier les risques

5. Réaliser une enquête pour analyser un accident de travail / les conséquences d'une maladie professionnelle

- Les différentes étapes pour réaliser une enquête
- La méthode de l'arbre des causes
- Définir des propositions de prévention