



« Des indicateurs identifiables permettant de prévenir le suicide en entreprise par la mission légale de la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi »

Par Olivier Kuhn, Directeur de mission Technologia Expertises



Le rôle de l'expert-comptable

- L'expert-comptable peut assister un CE ou un CSE dans le cadre d'informations-consultations récurrentes ou ponctuelles :

- Situation économique et financière
- Politique sociale, conditions de travail et emploi
- Orientations stratégiques
- Droit d'alerte économique
- Plan de sauvegarde de l'emploi

« L'expert-comptable a accès aux mêmes documents que le commissaire aux comptes »

Une mission historique d'analyse des comptes

■ L'acte suicidaire sera alors envisagé au travers de la thématique de la réparation

⊗ Le suicide peut, sous certaines conditions, être reconnu en tant qu'accident du travail

⊗ Les coûts d'un accident du travail pour l'entreprise sont de nature directe et indirecte

- Cotisations versées au titre de la branche AT-MP, faute inexcusable ou intentionnelle de l'employeur
- Perte de productivité et de réputation, rupture organisationnelle, etc.

L'approche comptable, les risques et charges, permet à l'entreprise de penser la « rentabilité » de la prévention

Des missions sociales élargies aux conditions de travail

- La mission « Politique sociale, conditions de travail et emploi » peut donner les moyens au CE ou au CSE d'agir positivement sur la politique de prévention et porte sur les thèmes principaux suivants :

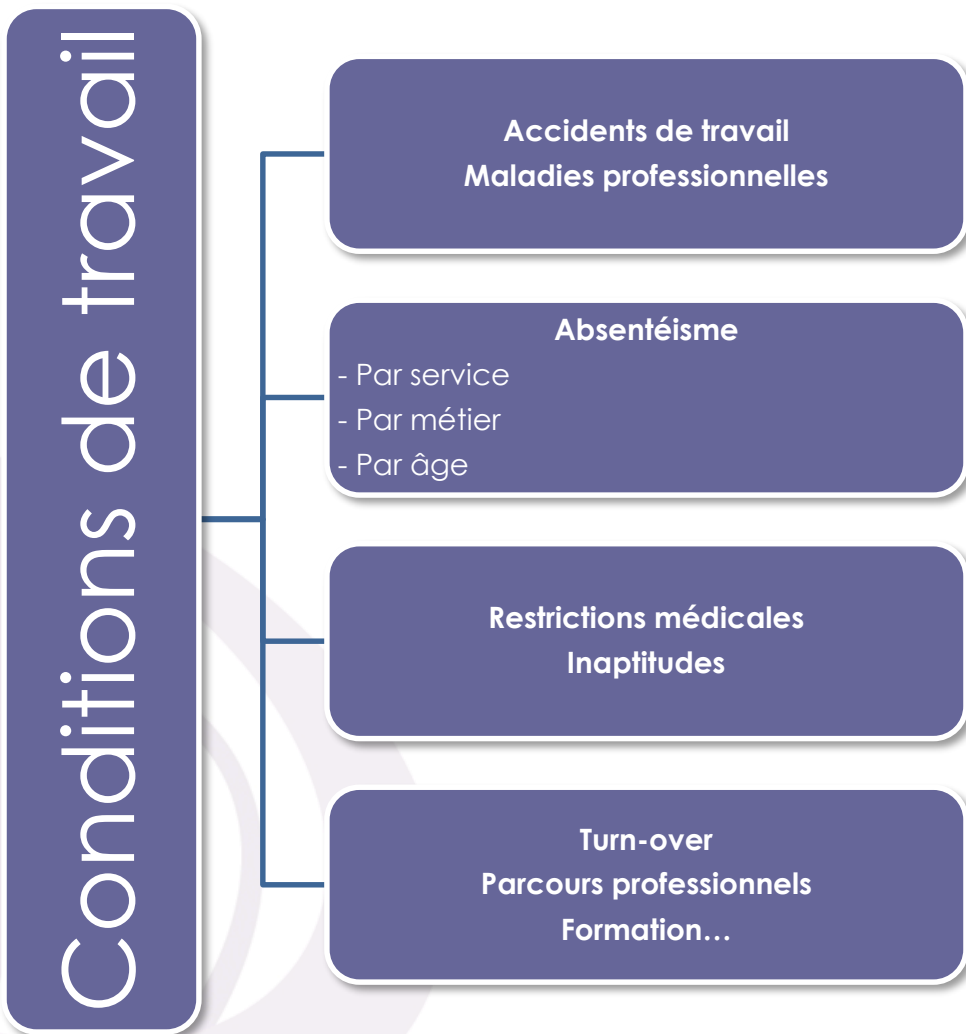
- ⊗ L'évolution de l'emploi, les qualifications
- ⊗ Le programme pluriannuel de formation, les actions de formation et de prévention envisagées par l'employeur
- ⊗ Les conditions de travail, les congés et l'aménagement du temps de travail, la durée du travail
- ⊗ L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, les modalités d'exercice du droit d'expression

L'analyse sociodémographique peut permettre d'identifier les unités de travail présentant un faisceau d'indices préoccupant



Identifier les liens entre les conditions de travail et les phénomènes observés

- De l'approche quantitative...



L'approche IRIS pour contextualiser l'analyse

■ ...à l'analyse qualitative



Politique sociale
Emploi &
conditions travail

Une vision opérationnelle
- Organisation
- Emplois & formations
- Rémunérations...

DONNÉES

Politique sociale

Absentéisme
Formation et parcours
Politique salariale à effectif permanent
Rémunérations variables
Particip. / Intéressement



Emploi

Caractéristiques
Structure par âge, par anc., par type...
Mouvements
Evolutions
H / F

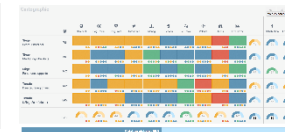


EXPRESSIONS

Conditions de travail

Questionnaire
Cartographie RPS/QVT
+ de 50 facteurs analysés

Analyse sémantique
Favorables / Défavorables
/ Contributifs



Tous les experts
dont vous avez besoin

Placer le dialogue social au cœur de la prévention

- L'expert-comptable pourra s'attacher à contextualiser son analyse pour :
 - 🌀 Passer d'une compréhension du travail prescrit à une vision du travail réel et du travail subjectif
 - 🌀 Identifier les situations-problèmes
 - 🌀 Outiller les représentants du personnel pour les associer à la politique de prévention dans une logique de changement concerté et participatif
 - 🌀 Permettre au travail d'être un facteur de protection de santé

Dans cette cohérence, l'organisation du travail pourra être pensée pour « produire » de la santé