

# Les conséquences économiques et sociales de la crise pandémique : rôle et stratégie des élus

## OBJECTIFS

- **Comprendre** les mécanismes du licenciement économique
- **Comprendre** les mécanismes de la restructuration et du PSE
- **Comprendre** les conditions et règles de fonctionnement d'une rupture conventionnelle collective
- **Maîtriser** la technique d'un accord de performance collective
- **Savoir se positionner** en tant qu' élu du personnel dans un contexte de PSE/ restructuration
- **Connaître** les implications et conséquences liées à la mise en place d'un accord de performance collective et à celle d'une rupture conventionnelle collective
- **Mettre en place** une communication régulière avec les salariés de l'entreprise

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

interaction, exercices, études de cas, théorie, mise en situation

### ÉVALUATION DE LA FORMATION :

en fin de formation, un formulaire sera à compléter et permettra d'obtenir une attestation de fin de formation

### ÉVALUATION DES STAGIAIRES :

un quiz sera réalisé en fin de formation

### ATTESTATION DE FIN DE FORMATION :

elle sera remise après la fin de la formation

**PUBLIC :** les représentants du personnel

**NIVEAU 2 - PRÉ-REQUIS :** aucun

**DURÉE :** 1 jour (7 heures)

**TARIF INTER :** 350 € HT/jour

Contactez-nous pour connaître  
notre tarif INTRA : 01 40 22 64 43 /  
01 40 22 64 44 / 01 40 22 63 71

## PROGRAMME

### 1. Le licenciement économique

- La modification du contrat de travail pour motif économique
- Les critères d'ordre de licenciement et les catégories professionnelles
- L'obligation de reclassement
- La procédure de licenciement pour motif économique

### 2. Le plan de sauvegarde de l'emploi de A à Z

- Objet du PSE
- Cas de recours obligatoire au PSE
- Les différentes mesures envisageables et leurs conditions de validité
- Etablissement du PSE : accord collectif majoritaire et/ou engagement unilatéral de l'employeur

### 3. Les plans de départ volontaire

### 4. Le rôle de l'administration

### 5. Le déroulement de la procédure de licenciement des salariés

### 6. Le congé de reclassement et le contrat de sécurisation professionnelle

### 7. Portabilité de la prévoyance et priorité de réembauchage

### 8. Le contrôle du juge

### 9. L'accord de performance collective et la rupture conventionnelle collective : comment protéger les salariés

### 10. Le rôle et la stratégie des élus