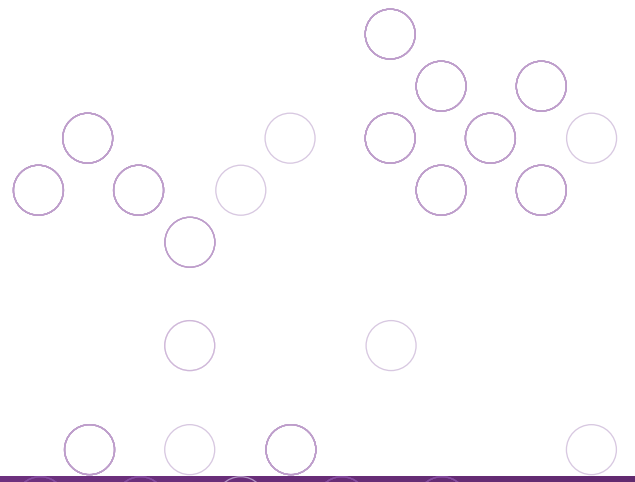



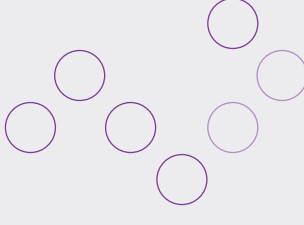
Évaluer
Proposer
Concrétiser




FAIRE PROGRESSER
LA QUALITÉ DE VIE
AU TRAVAIL



●● Experts en prévention des risques liés au travail, nous vous aidons à évaluer vos enjeux de santé, de sécurité, d'organisation, et à améliorer concrètement la qualité de vie au travail. ●●





Depuis 1989, Technologia intervient dans tous types d'entreprises et d'institutions, publiques et privées. Notre cabinet s'est affirmé comme un acteur majeur de la prévention des risques professionnels. À ce titre, il est certifié Qualité en ergonomie et en ressources humaines. Il est également agréé par le ministère du Travail en tant qu'expert auprès des CHSCT. Technologia aborde aussi, dans un cadre partagé, des enjeux auxquels sont encore peu préparés les acteurs sociaux traditionnels : égalité hommes-femmes, gestion des âges, pénibilité, stress, handicap, fait religieux, RSE, médiation, violence, crise suicidaire...

Notre ambition

Faire progresser la qualité de vie au travail, et préserver la santé et la sécurité des salariés.

Notre cabinet s'adapte aux spécificités de chaque demande, culture, métier ou secteur d'activité. Garants du secret professionnel et d'une déontologie stricte, nous sommes attentifs à notre objectivité et à notre indépendance. Nos consultants ont à cœur de respecter les prérogatives de chacun et d'utiliser tous les leviers possibles pour recentrer le dialogue social sur ce qui fait sens pour tous : le travail et le rôle des acteurs.

Notre volonté

Établir un diagnostic, proposer la mise en place de plans d'actions à partir desquels faire de la qualité de vie au travail un facteur de compétitivité et non pas une contrainte.

PAS DE RÉELLE PRÉVENTION SANS DIALOGUE SOCIAL !

Technologia a fait le choix de renforcer le dialogue social. Notre cabinet entretient pour cela des relations personnalisées avec l'ensemble des acteurs sociaux. Il est par ailleurs membre de divers clubs et associations professionnels promouvant le dialogue social, comme Astrées (Association Travail Emploi Europe Société) et RDS (Réalités du Dialogue Social).

Notre valeur ajoutée repose sur la combinaison d'expertises variées au sein d'équipes pluridisciplinaires et sur des groupes d'échanges de pratiques. Nous proposons ainsi une approche multifactorielle des risques liés au travail (technique, organisationnelle, ergonomique et médicale).

Notre objectif

Garantir un succès durable à chaque plan d'action engagé.

Notre approche de la prévention s'organise en trois dimensions : nous agissons au niveau de l'organisation du travail, de l'individu, mais aussi au niveau de la société pour faire exister une véritable culture de prévention. De plus, en prenant part au débat public, Technologia assume pleinement sa responsabilité. Chaque année, nous menons des enquêtes sur fonds propres permettant de décrypter les mutations du travail.

Quelques exemples :

- stress des salariés dans les transports en commun en 2010 et 2013 ;
- travail réel des journalistes, qualité de l'information et démocratie ;
- les effets du travail sur la vie privée ;
- l'apport de l'expertise au travail syndical et au dialogue social ;
- burn out, étude clinique et organisationnelle.

Grâce à des liens féconds avec le monde de l'enseignement supérieur, nous croisons recherche universitaire et analyse de terrain afin de proposer des solutions à la fois éclairées, concrètes et opérationnelles.

Notre responsabilité

Contribuer à la connaissance pour développer une culture de prévention.

DÉVELOPPER UNE APPROCHE GLOBALE POUR GARANTIR LE SUCCÈS DE VOS PROJETS



1 ÉVALUER

UNE ANALYSE PRÉCISE DES SITUATIONS DE TRAVAIL POUR IDENTIFIER LES FACTEURS DE RISQUE ET DE PROTECTION

PRENDRE CONNAISSANCE du milieu, de la culture et du contexte ;
réaliser des baromètres de santé, de climat social ou de qualité de vie au travail

AUDITER les organisations, les projets de changement ou de réorganisation,
et mesurer leurs effets sur les Hommes

CARTOGRAPHIER les facteurs de risques organisationnels et humains

ÉTABLIR le diagnostic de situations de travail dégradées et gérer
les situations de crise (accident grave, violence, suicide, conflit de
personnes, harcèlement...) par des interventions adaptées (prise en
charge immédiate, médiation, cellule d'écoute psychologique, groupes
d'échanges...)

3 CONCRÉTISER

UNE ASSISTANCE À LA MISE EN ŒUVRE DE L'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

ÉTABLIR des priorités entre différents axes de travail

FAVORISER, au moyen de communications adaptées,
l'appropriation des problématiques par l'ensemble
des acteurs (management, représentants du personnel,
salariés, acteurs de la prévention, services de santé au travail...)

ANIMER des groupes projets chargés de déployer le plan
d'action et de prévention des risques identifiés

CO-ÉLABORER les indicateurs ainsi que les outils de suivi
et de pilotage des actions dans la durée

CO-DÉFINIR des plans de formation sur mesure

PARTICIPER à la mise en œuvre de politiques de qualité de vie au travail
(pénibilité, diversité, maintien dans l'emploi, égalité professionnelle...)

RÉALISER un bilan de la mise en place du plan de prévention et de ses effets





2

PROPOSER

LA PRÉCONISATION D'OUTILS ET D' ACTIONS FAVORISANT LE DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIFS DE TRAVAIL

IMPLIQUER la direction générale et l'ensemble de l'encadrement

TRAVAILLER avec tous les acteurs sociaux (organisations syndicales, CHSCT, services de santé au travail...)

VALORISER le management de proximité ainsi que le rôle essentiel de régulation des ressources humaines et du dialogue social

CO-CONSTRUIRE des modes de prise en charge des personnes en difficulté

PRIVILÉGIER des organisations du travail épanouissantes et suggérer le choix de solutions informatiques adaptées aux utilisateurs

METTRE EN PLACE des espaces d'échanges pour favoriser l'expression sur le travail et améliorer la coopération

ACTUALISER le Document Unique d'Évaluation des Risques pour en faire un outil de prévention et faciliter les mises en conformité légales et réglementaires

TENIR COMPTE des facteurs de pénibilité et mettre au point les fiches d'exposition

CONCEVOIR des espaces de travail respectueux de la personne

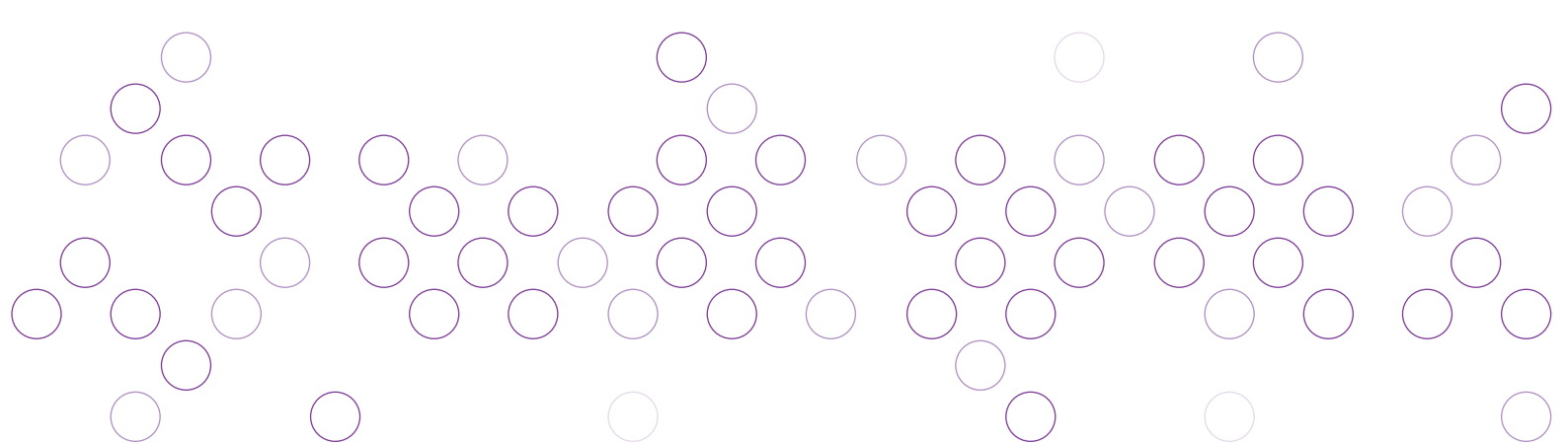
COMMUNIQUER de façon adaptée, attentive à l'expression du personnel et créatrice de valeur pour l'organisation



FORMER

UNE FORMATION SUR MESURE À LA PRÉVENTION DES RISQUES, POUR PÉRENNISER CETTE DÉMARCHÉ GLOBALE

- Risques professionnels
- RPS
- Risques chimiques
- Lieux de travail
- Situations de crise
- Médiation
- CHSCT
- Dialogue social



www.technologia.fr

42, rue de Paradis - 75010 Paris
Tél. : 01 40 22 93 63 - Fax : 01 40 22 06 74

SUIVEZ-NOUS!

Technologia, le blog



Technologia sur



@TechnologiaCab

L'application Technologia est disponible pour Android et iPhone