



Comment évoluent les métiers du journalisme et les conditions de travail des journalistes dans un univers en crise ?

Présentation des résultats du 4^{ème} baromètre

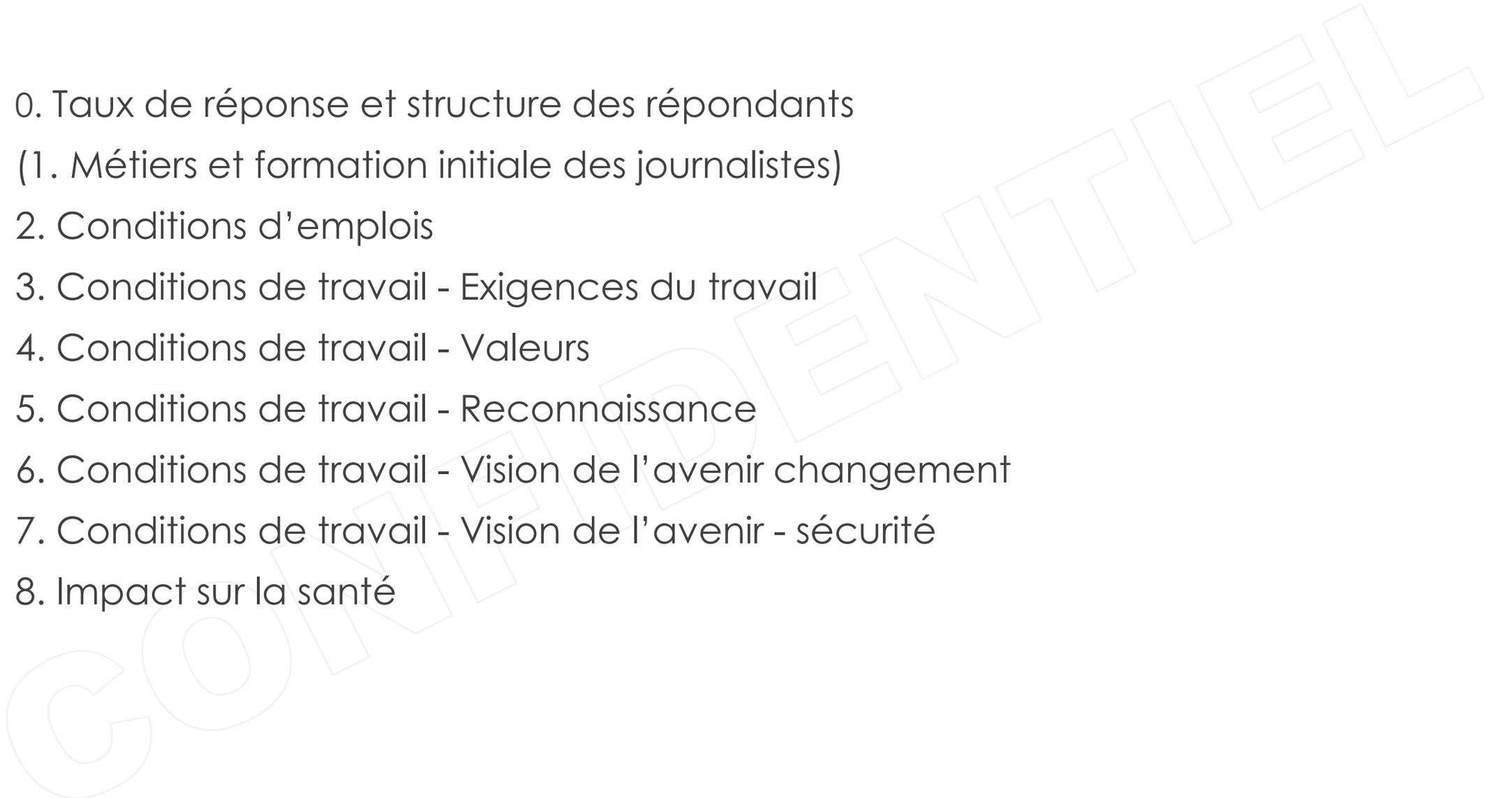
13 octobre 2022
M220109190

Alix ZIBETTA
Sociologue du travail



Sommaire

0. Taux de réponse et structure des répondants
(1. Métiers et formation initiale des journalistes)
2. Conditions d'emplois
3. Conditions de travail - Exigences du travail
4. Conditions de travail - Valeurs
5. Conditions de travail - Reconnaissance
6. Conditions de travail - Vision de l'avenir changement
7. Conditions de travail - Vision de l'avenir - sécurité
8. Impact sur la santé





Préambule

Ce document est un document de synthèse de ce 4^{ème} Baromètre.

Si vous souhaitez avoir les résultats plus détaillés en particulier par secteur d'activité n'hésitez pas à en faire la demande à Dorothée Charvériat Tél. 06 22 29 04 37 – Mail. dcharveriat@technologia.fr



Technologia



L'humain au cœur des décisions

CONFIDENTIEL

0. Taux de réponse et structure des répondants

Participation



L'humain au cœur des décisions

 Passation du questionnaire

 05/05/2022

▽

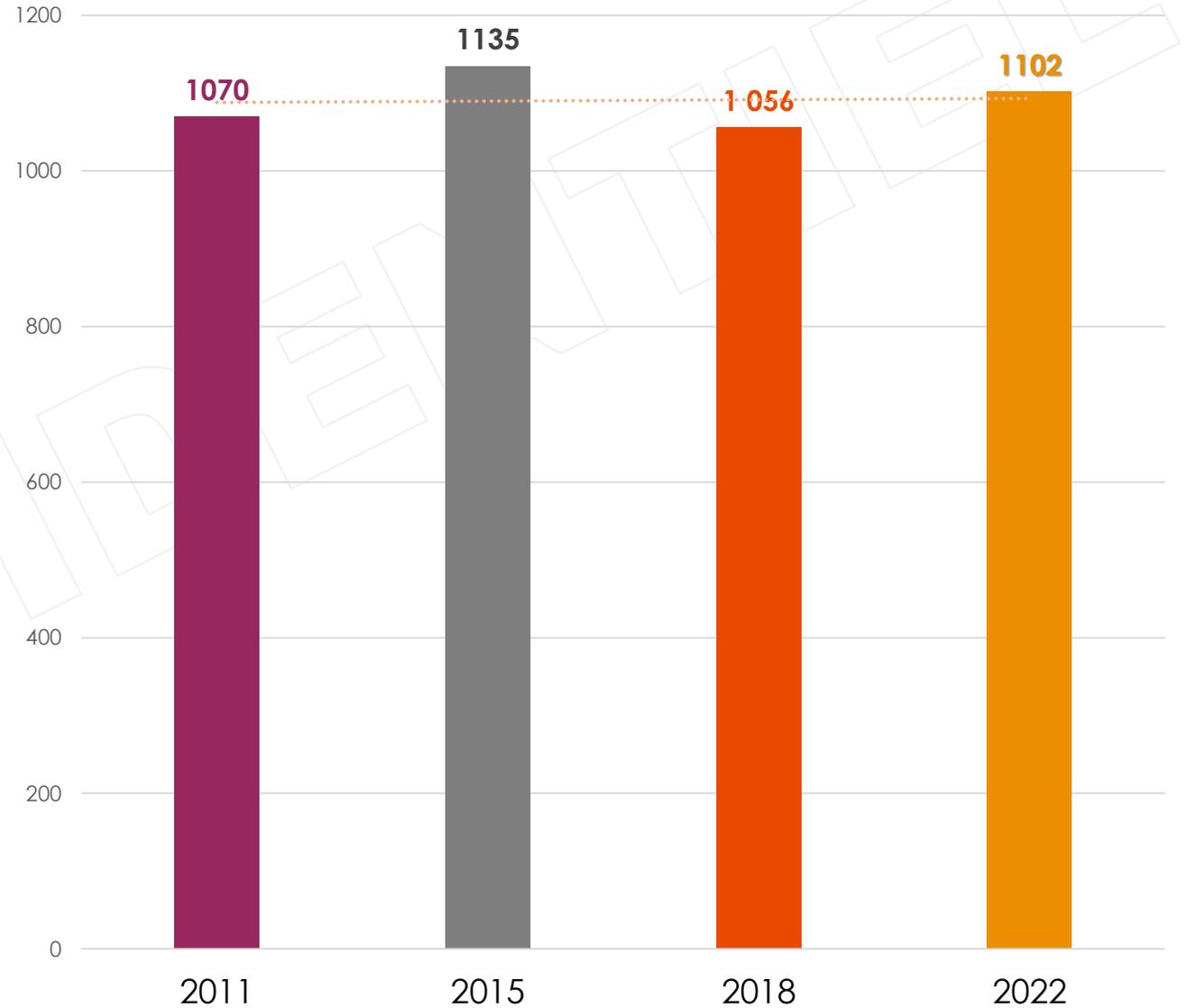
 13/06/2022

 > 

Nombre de répondants

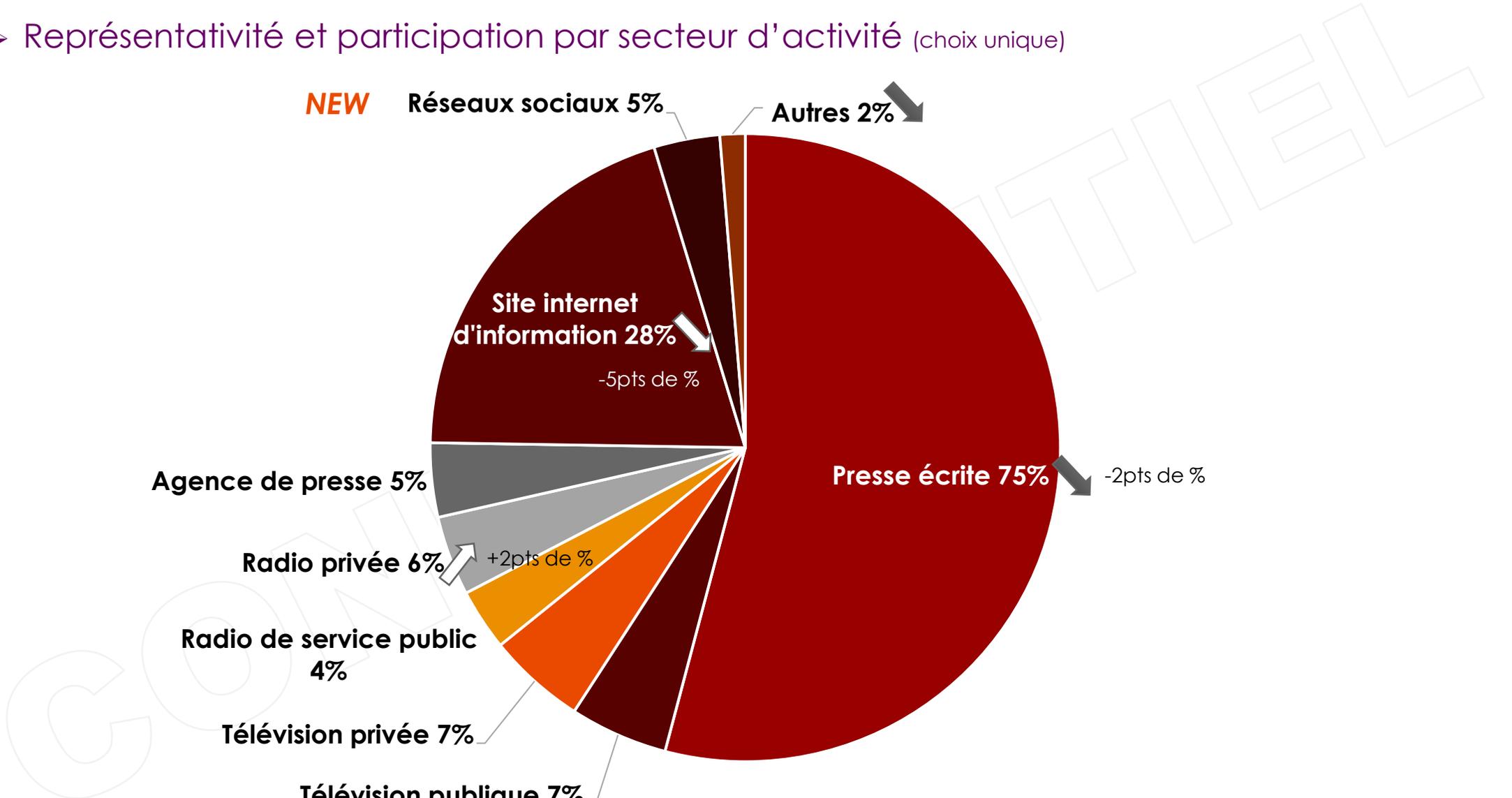
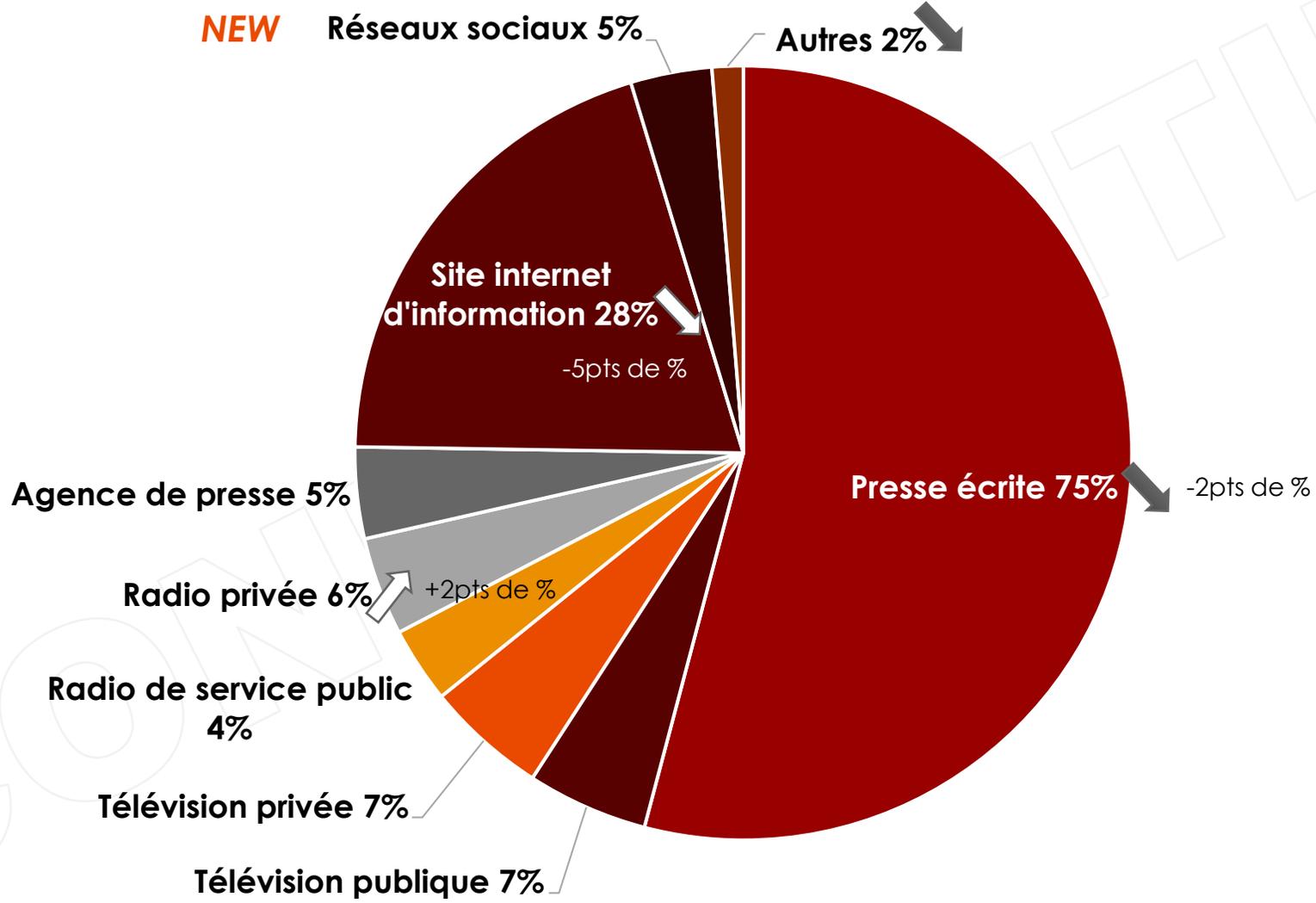
1102

2011 > 2015 > 2018 > **2022**



Structure des répondants

➤ Représentativité et participation par secteur d'activité (choix unique)





2. Conditions d'emploi

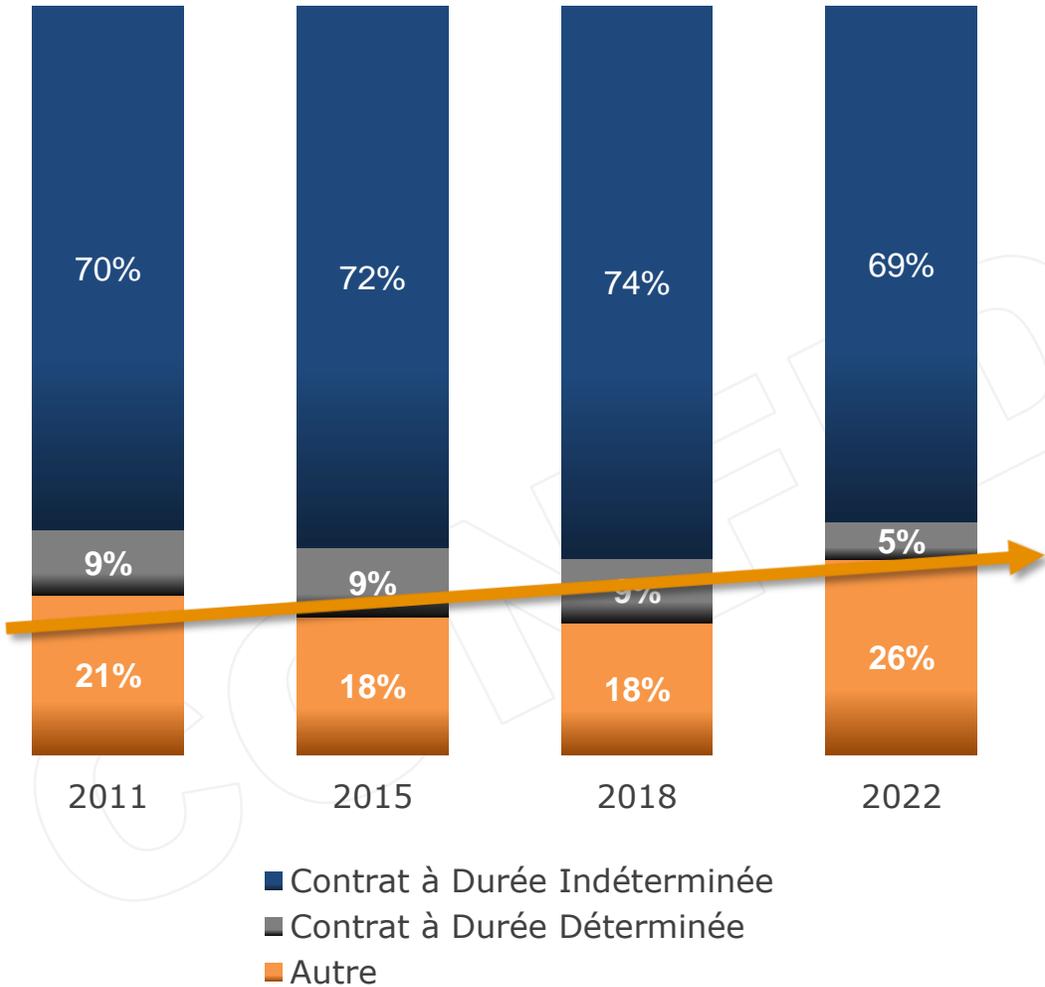
CONFIDENTIEL

Emploi

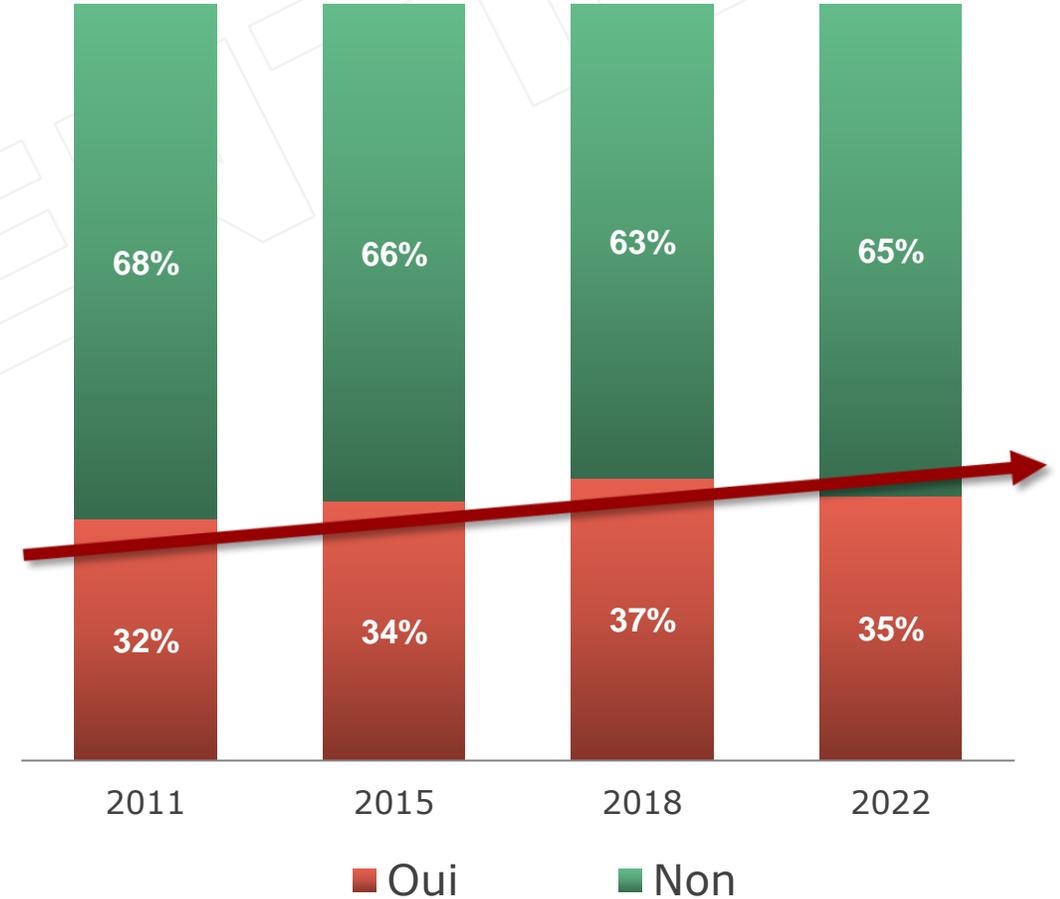
2011 > 2015 > 2018 > 2022

Sous quel type de contrat exercez-vous actuellement ?

La part des « **Autres – dont pigistes** » a progressé



Etes-vous en recherche d'emploi (nouvel emploi, emploi compl. ...) ?





CONFIDENTIEL

3. Conditions de travail Exigences du travail

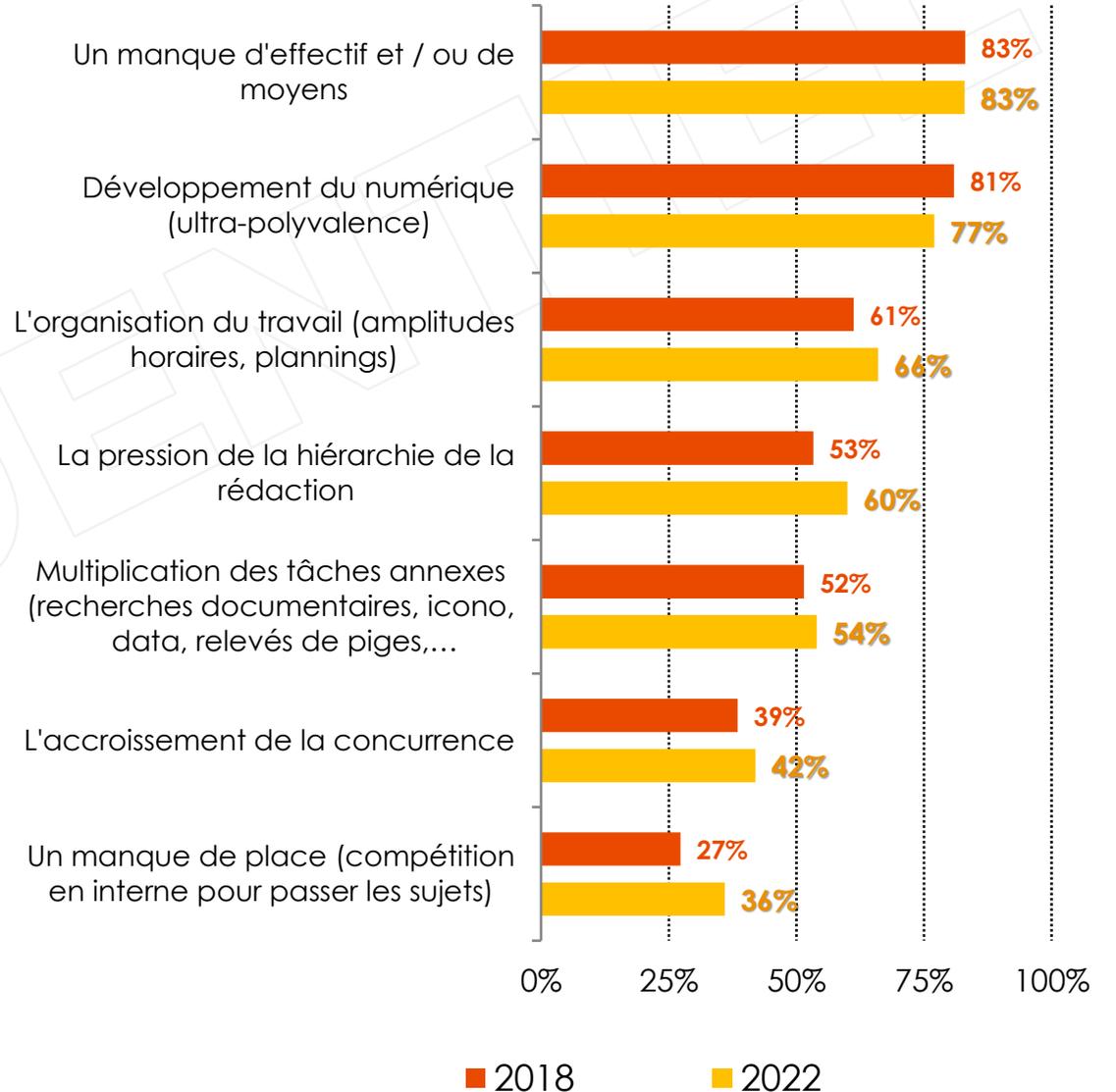
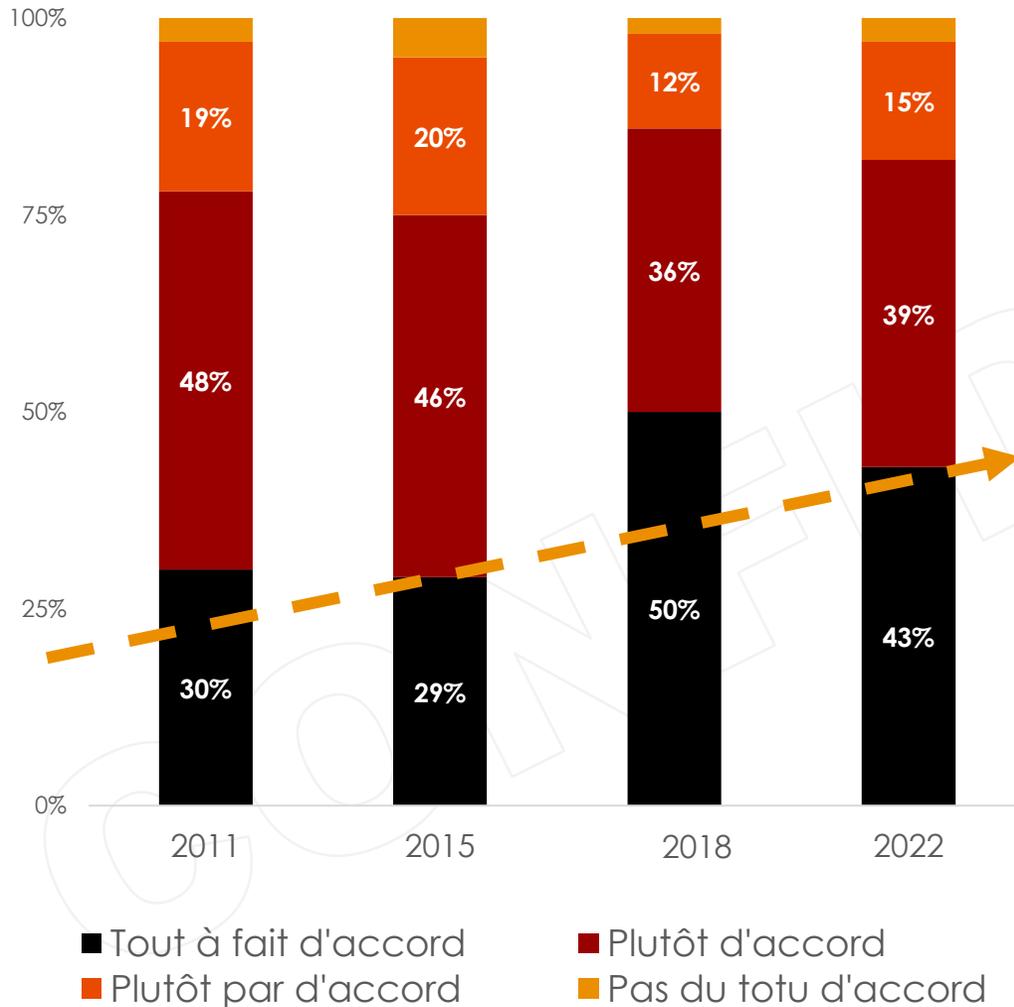
Charge de travail

2011 > 2015 > 2018 > 2022

Depuis 5 ans, votre charge de travail a-t-elle augmenté ?

Quelles en sont les causes réelles ?

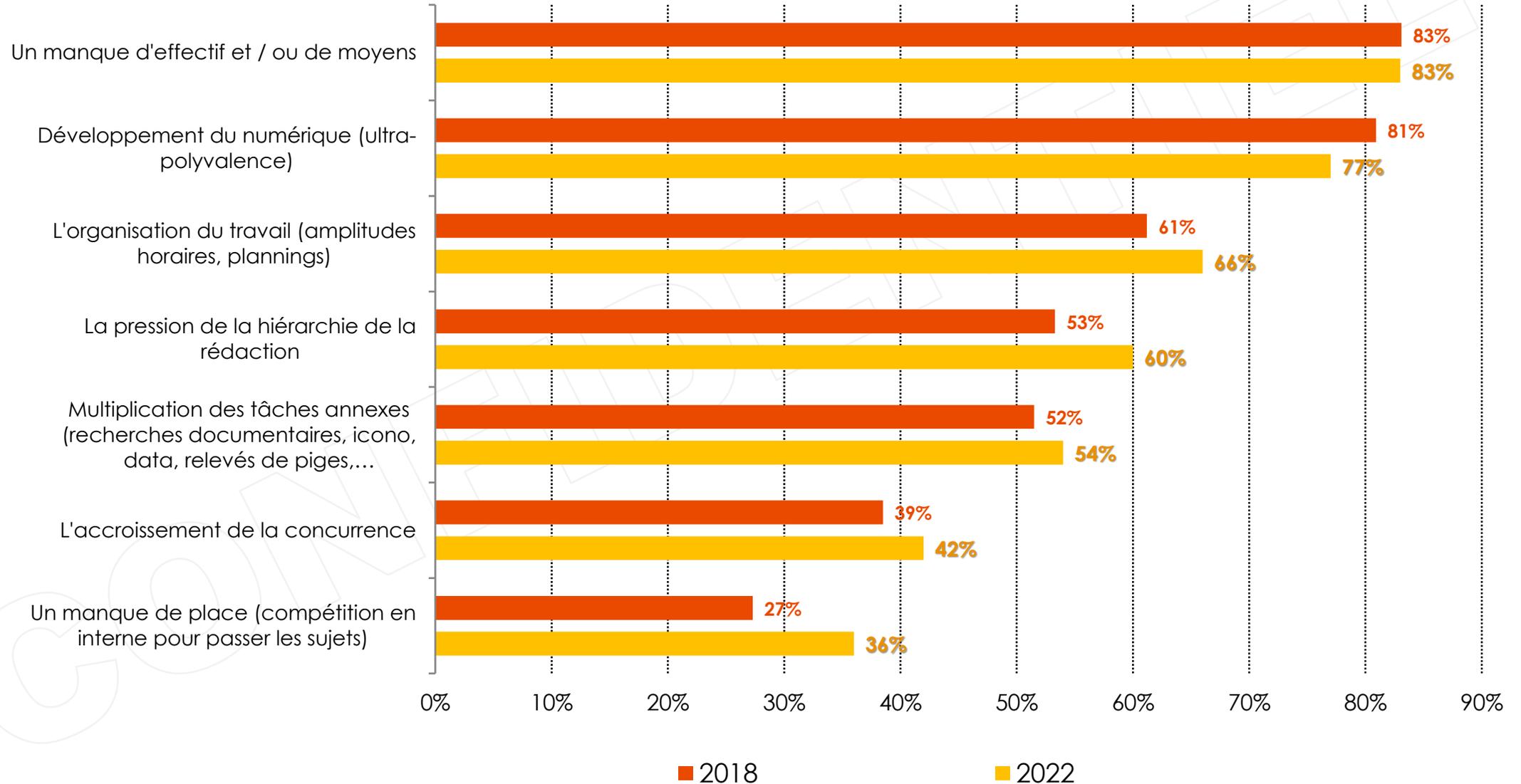
L'humain au cœur des décisions



Charge de travail

Si oui, selon vous, quelles en sont les causes réelles ?

2018 > 2022

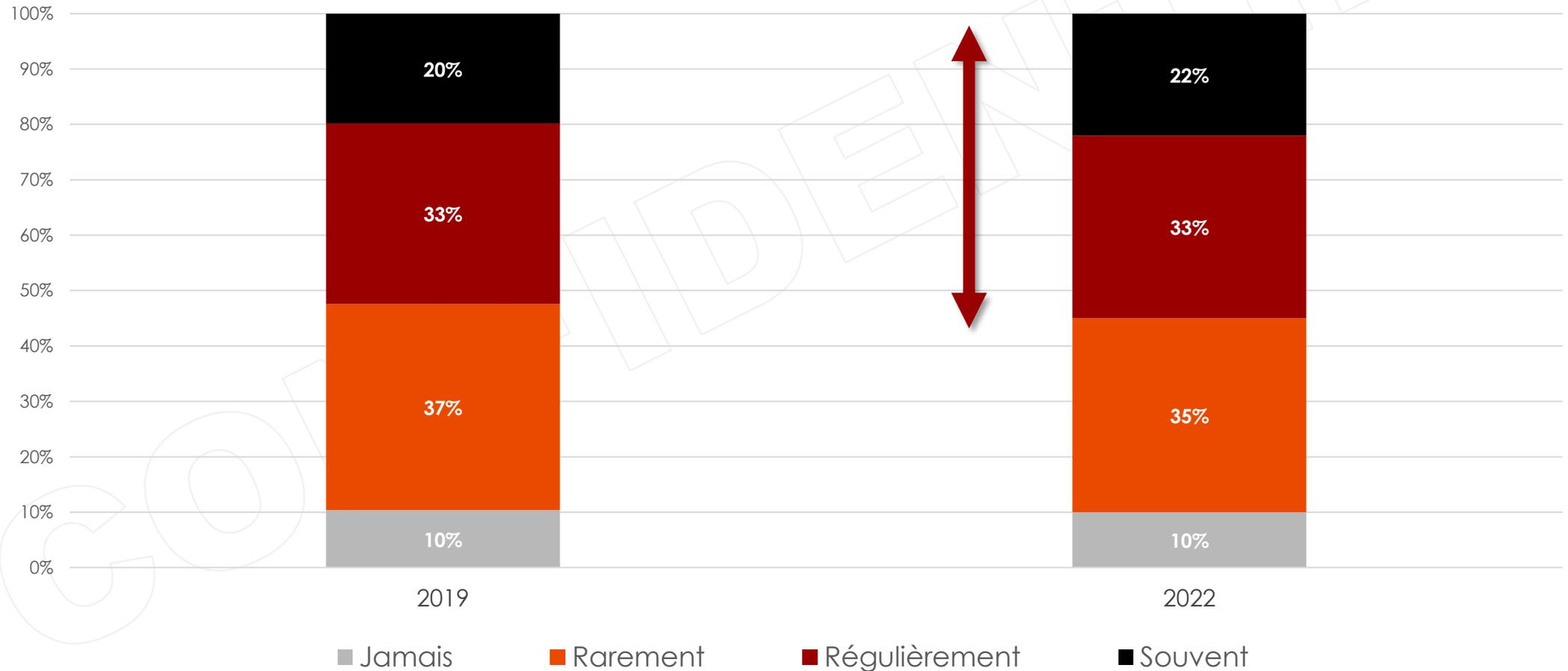


Charge de travail

Vous arrive-t-il de travailler pendant vos jours de repos ?

2018 > 2022

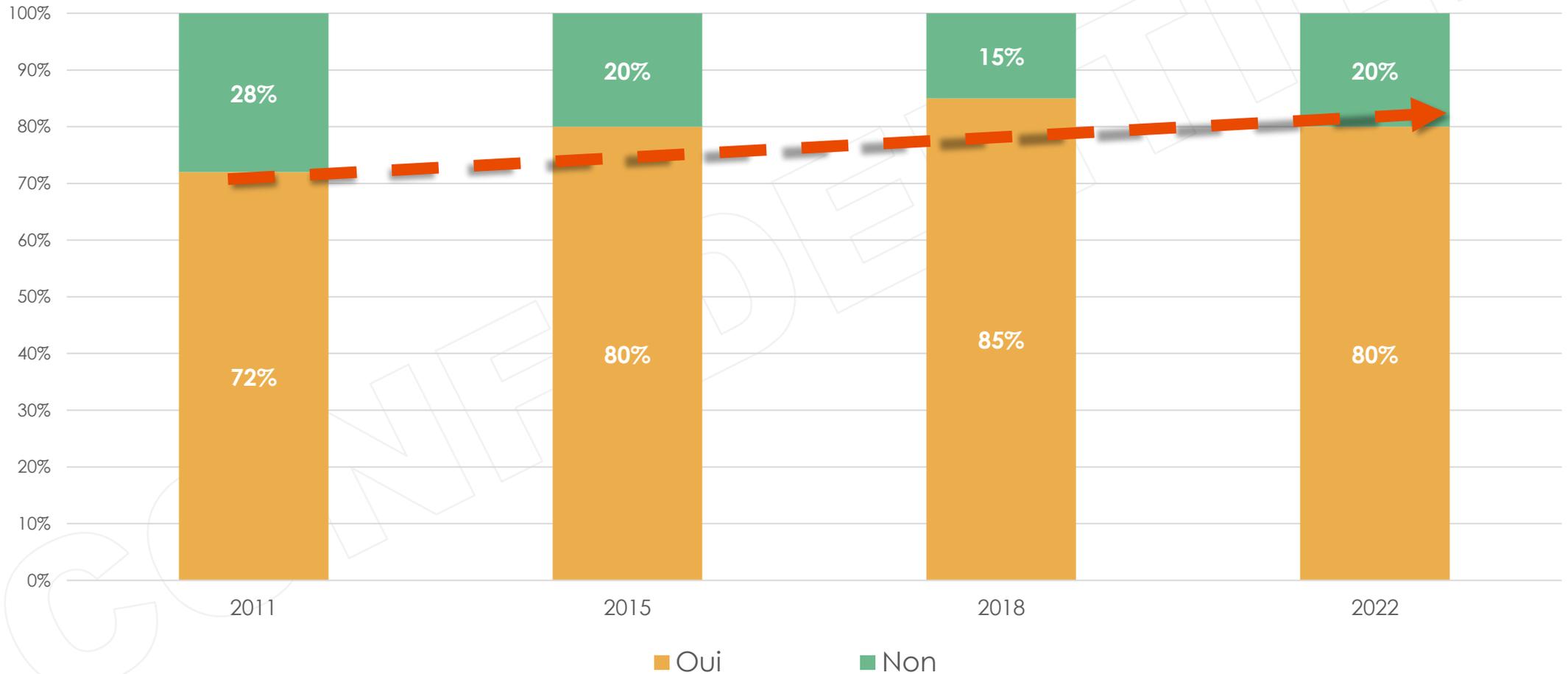
La proportion de répondants travaillant « souvent » sur leurs jours de repos augmente entre 2018 et 2022
 Le fait de télétravailler est significativement associé au fait de travailler durant les jours de repos



Pression temporelle

Depuis 5 ans, votre métier vous contraint-il à travailler plus vite ? 2011 > 2015 > 2018 > 2022

Sur la tendance longue le rythme s'accélère ! +8 points de pourcentage

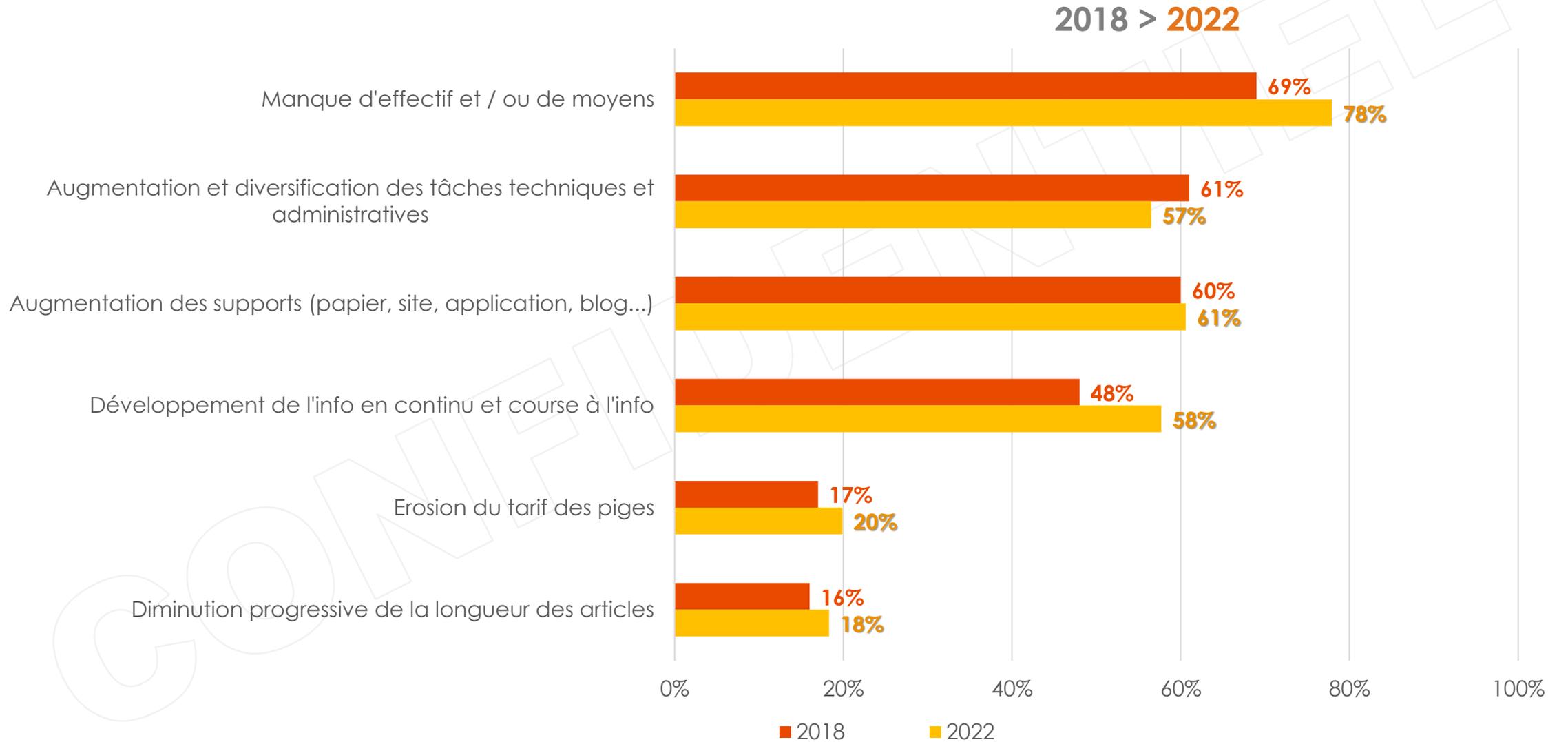


Pression temporelle

Si oui, quels facteurs vous y obligent ?



L'humain au cœur des décisions





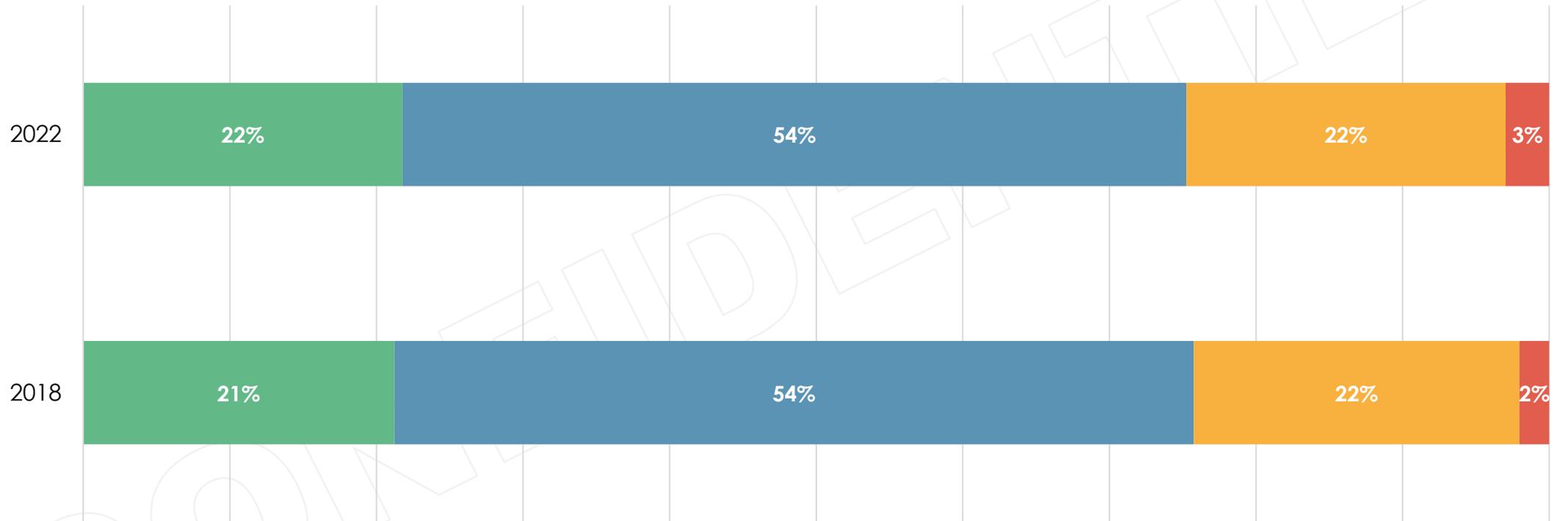
CONFIDENTIEL

4. Conditions de travail Valeurs

Qualité

Dans votre travail, il vous arrive souvent d'éprouver la fierté du travail bien fait

2018 > 2022



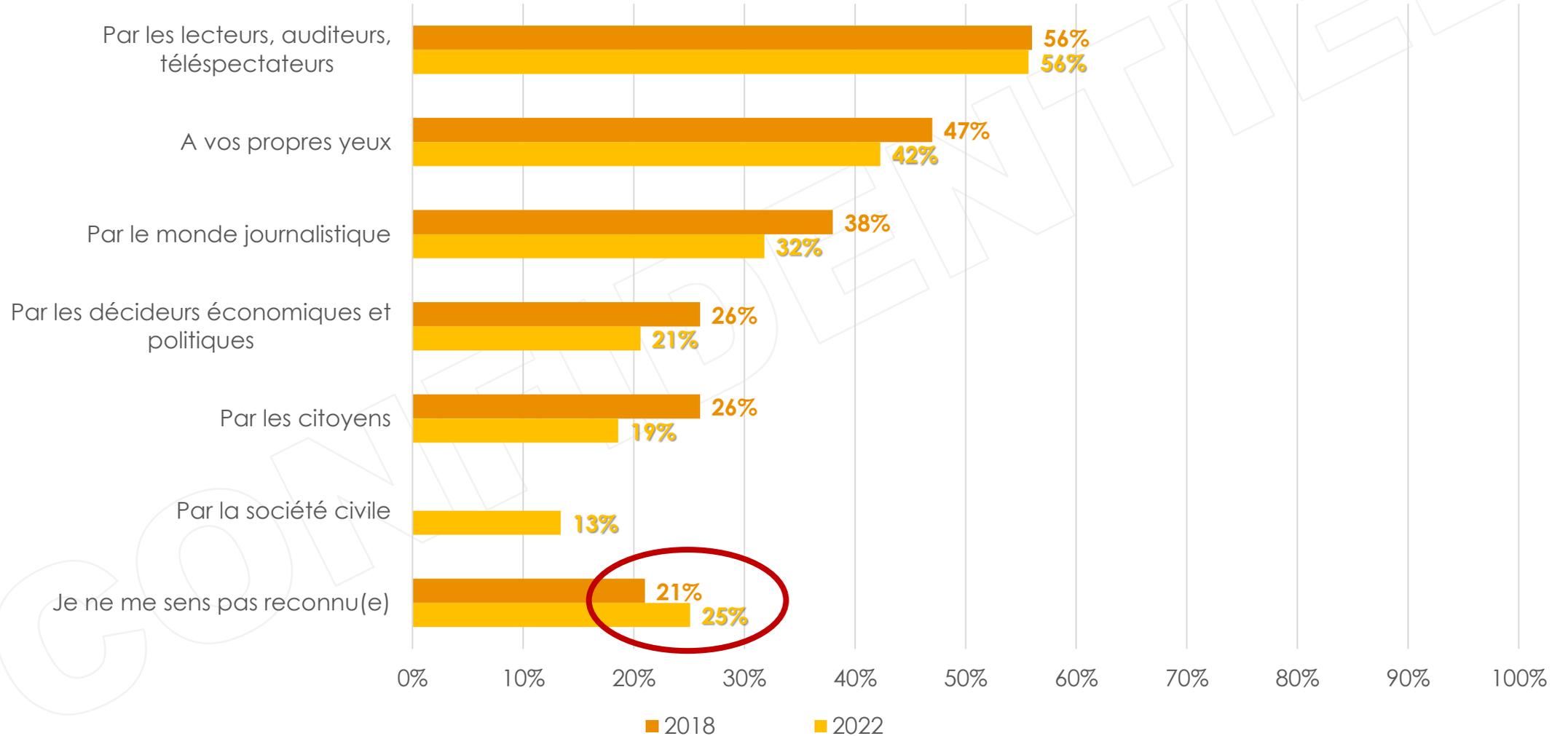
■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord



Qualité

Vous vous sentez reconnu(e) en tant que contributeur d'une information de qualité :

2018 > 2022





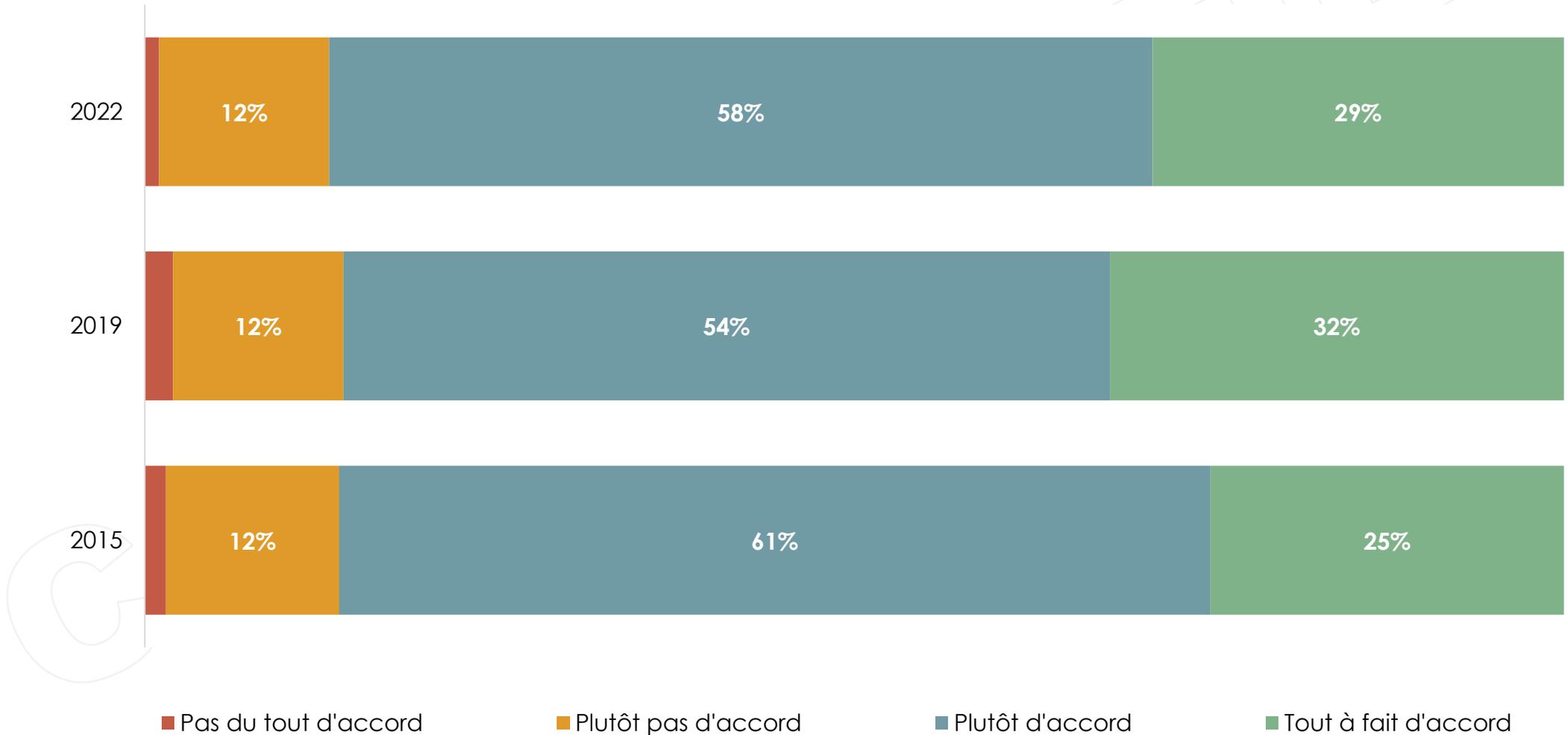
Technologia



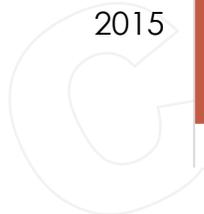
Utilité du travail

Dans votre travail, vous avez le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres (public, lecteurs...)

2015 > 2018 > 2022



L'humain au cœur des décisions

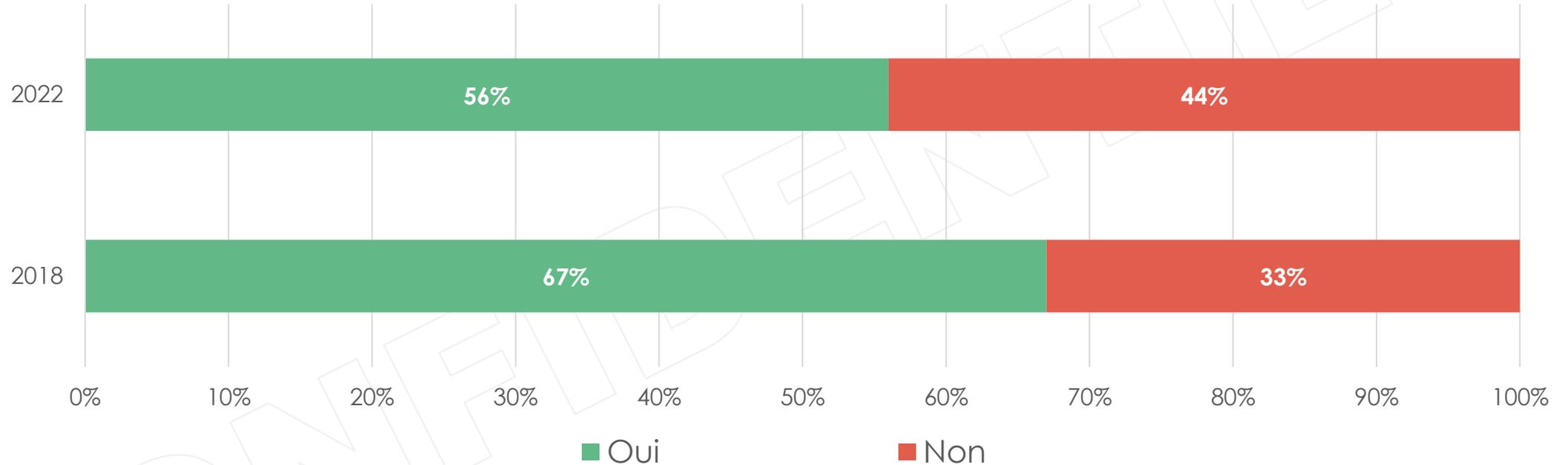




Fake news

Considérez-vous avoir le temps et / ou les moyens de systématiquement recouper vos sources et vérifier vos informations pour éviter les erreurs ?

2018 > 2022

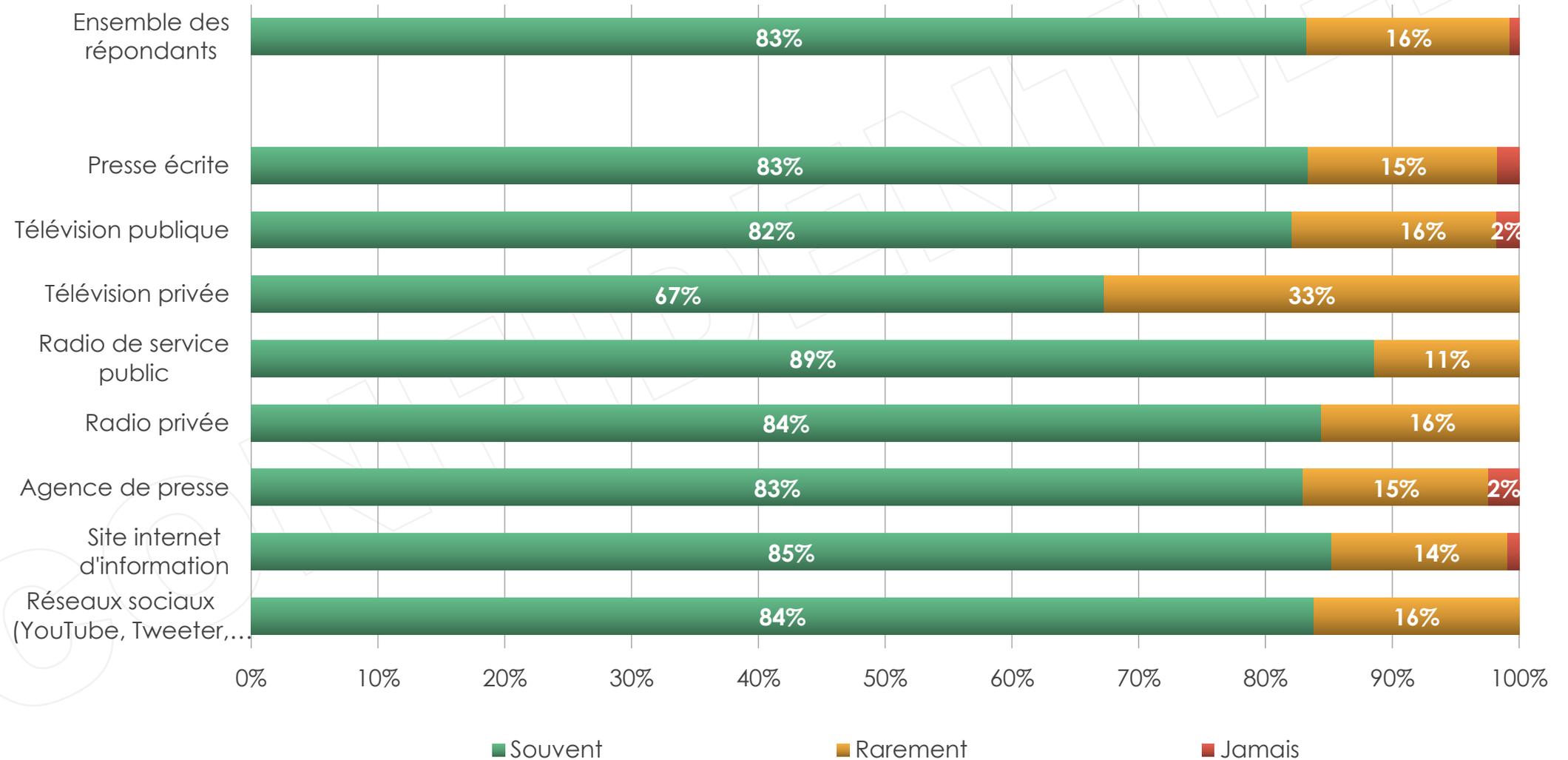


→ La perception de manque de temps et de moyens est significativement corrélée à la perception de devoir travailler de plus en plus vite depuis 3 ans. Les exigences de rapidité dans le travail sont donc un des déterminants du manque de fact checking selon les répondants.

Conflit éthique

Le travail demandé est en accord avec votre éthique journalistique

→ Selon le secteur d'activité





CONFIDENTIEL

5. Conditions de travail Reconnaissance



Technologia

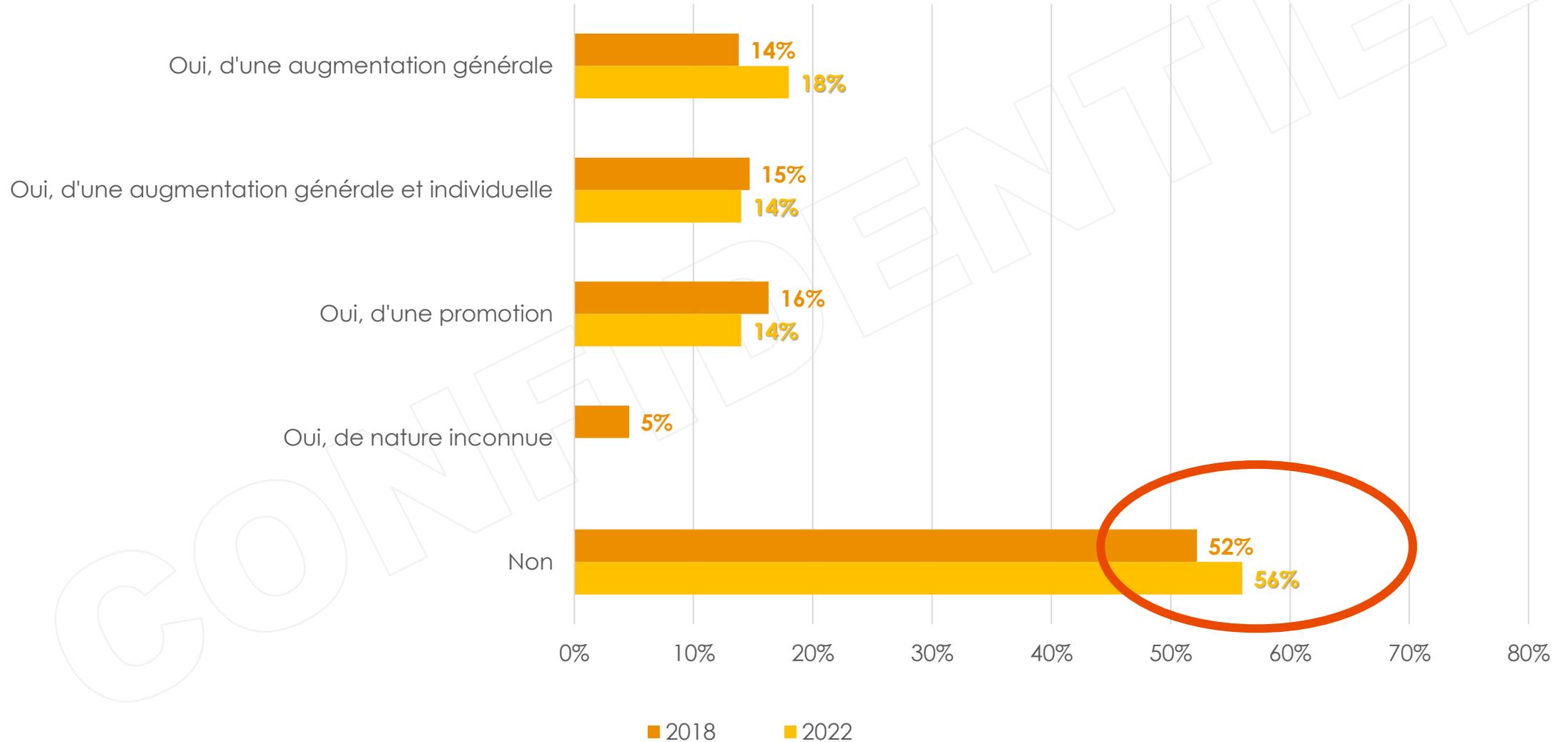


L'humain au cœur des décisions

Rémunération

Avez-vous bénéficié d'augmentation(s) au cours des 3 dernières années ?

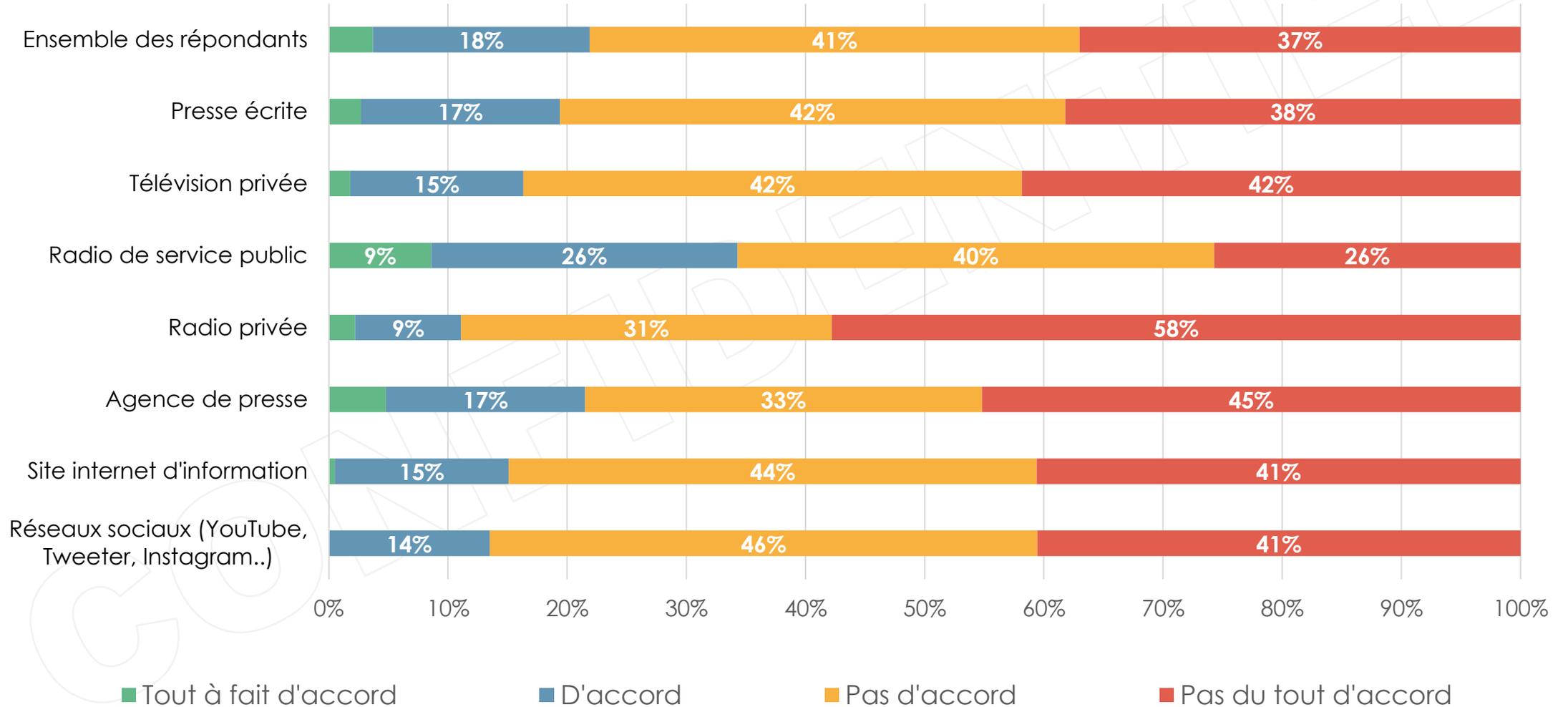
2018 > 2022





Rémunération

Q47. Estimez-vous que votre rémunération correspond à votre compétence et votre temps de travail ? → Par secteur





Technologia



L'humain au cœur des décisions

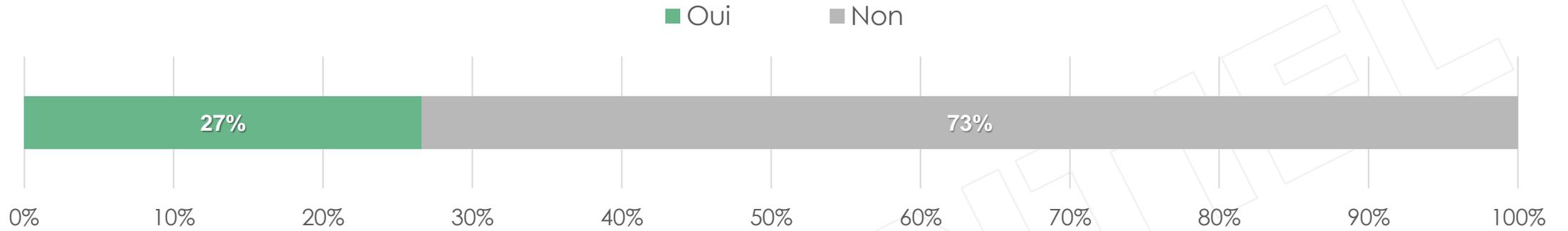
CONFIDENTIEL

Focus pigiste

218 répondants Pigistes
dont 36 auto-entrepreneurs payés sur facture

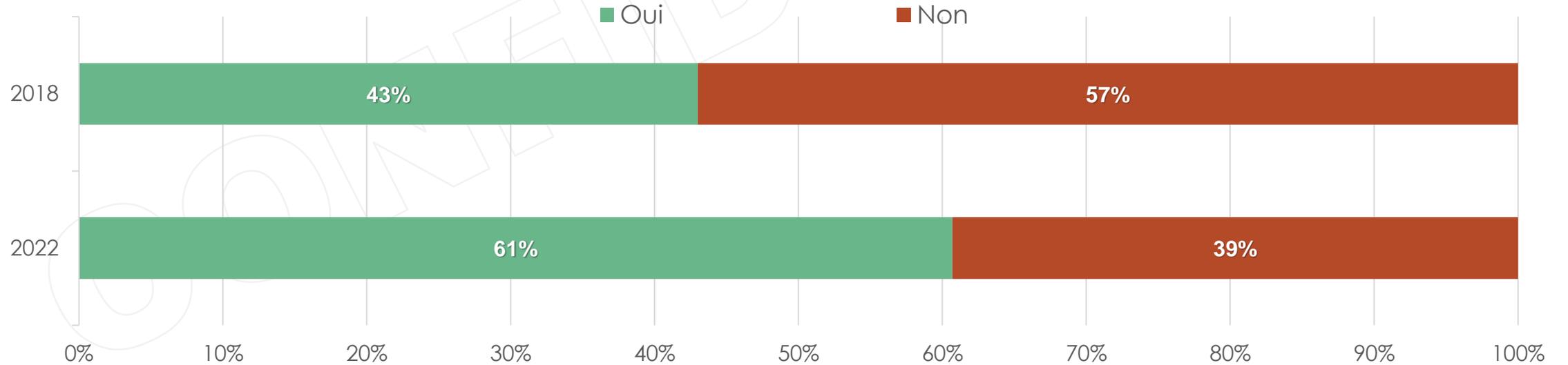
Statut de journaliste

Êtes-vous journaliste pigiste ?



Est-ce un choix de votre part d'être rémunéré à la pige ?

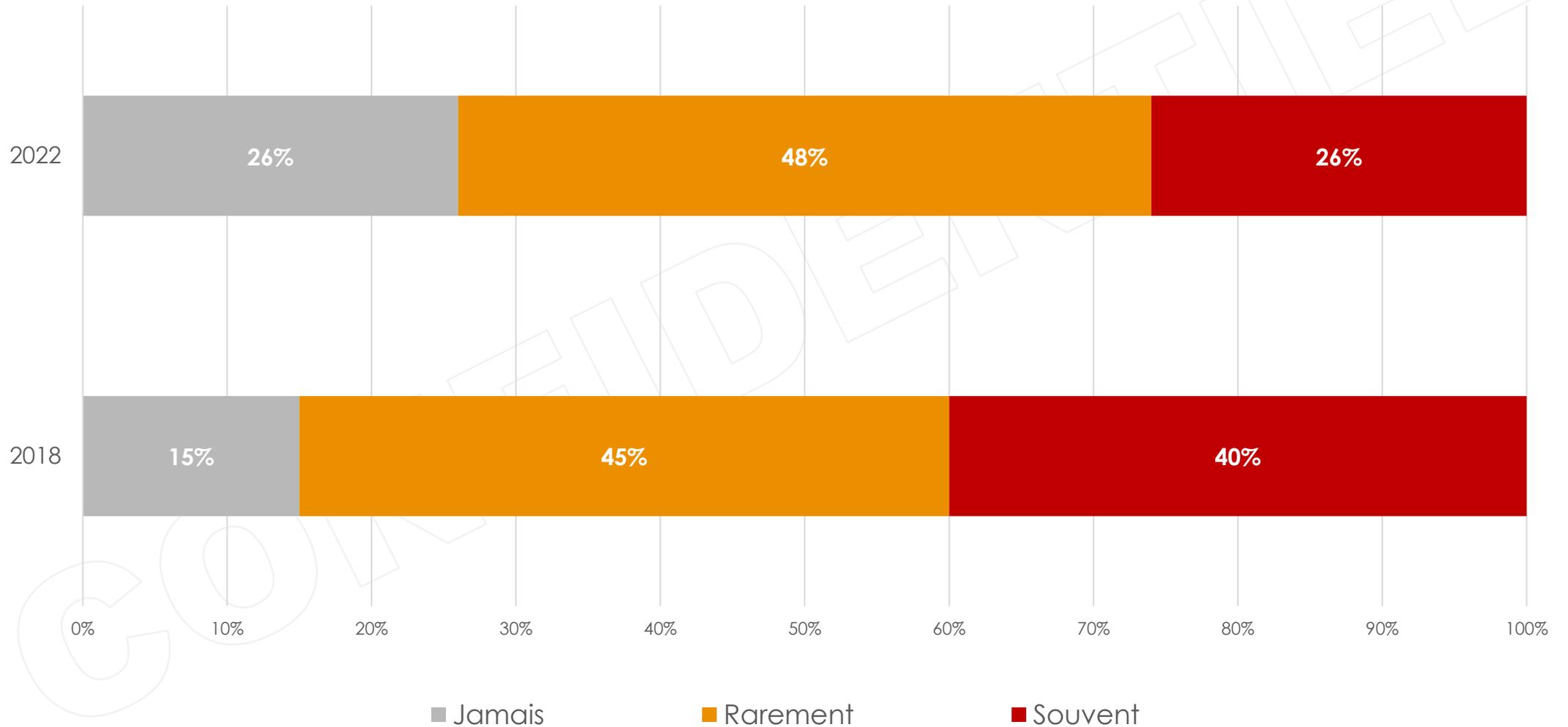
2018 > 2022



Statut de journaliste

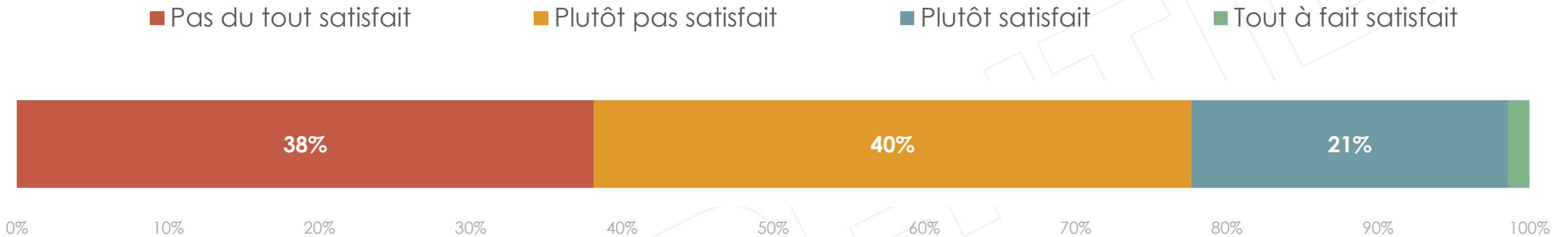
Avez-vous déjà été confronté à des retards de paiements ?

2018 > 2022

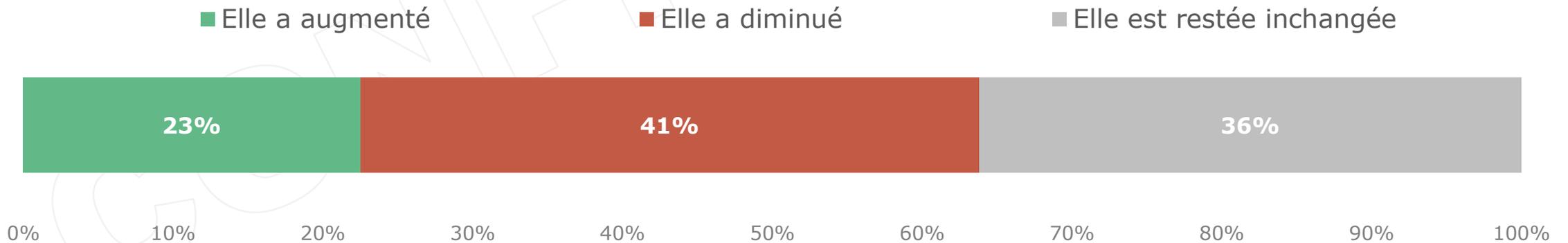


Rémunération

Q58. Concernant votre rémunération vous êtes ...



Q59. Comment a évolué votre rémunération depuis 3 ans ?



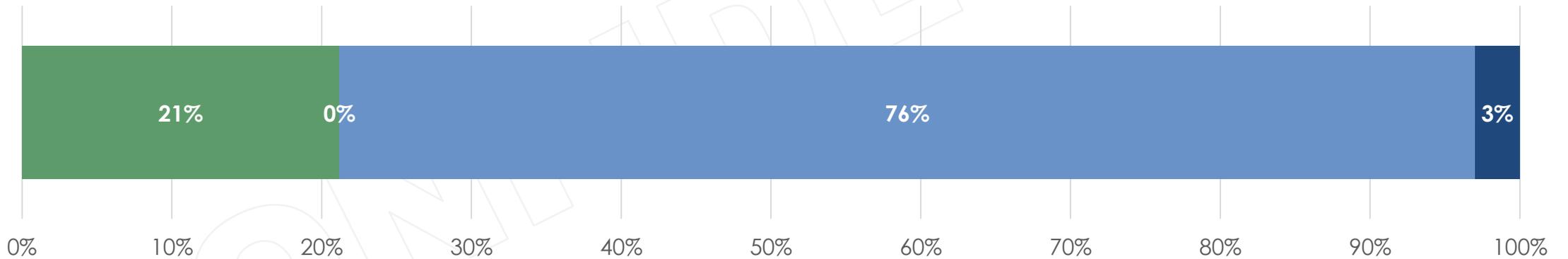


Q60. Etes-vous sous statut d'auto-entrepreneur ou payé sur facture ?



Soit 36 répondants auto-entrepreneurs payés sur facture

Q61. Si vous êtes sous statut d'auto-entrepreneur, est-ce :



■ Par choix et je connais le cadre légal

■ Par choix, mais je ne connais pas le cadre légal

■ Imposé par l'entreprise et je connais le cadre légal

■ Imposé par l'entreprise mais je ne connais pas le cadre légal



Technologia



L'humain au cœur des décisions

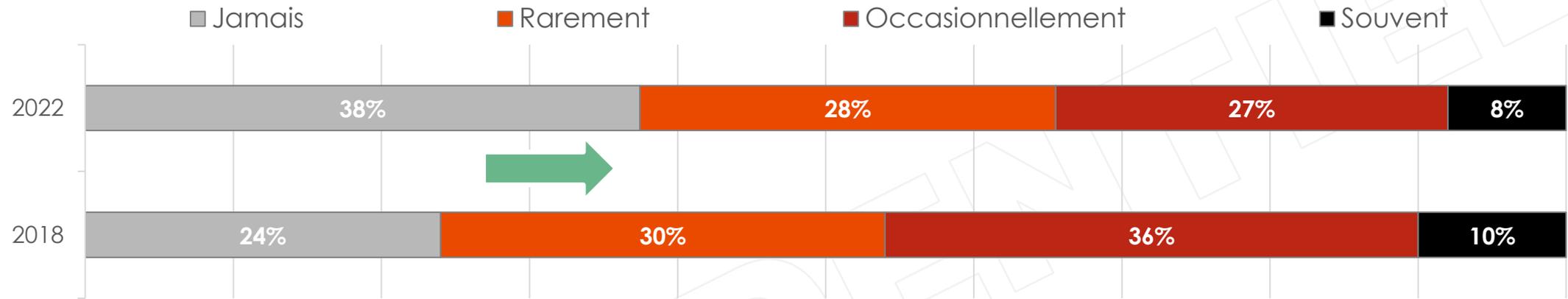
Censure – Autocensure

Fin du focus pigiste – Ensemble des répondants

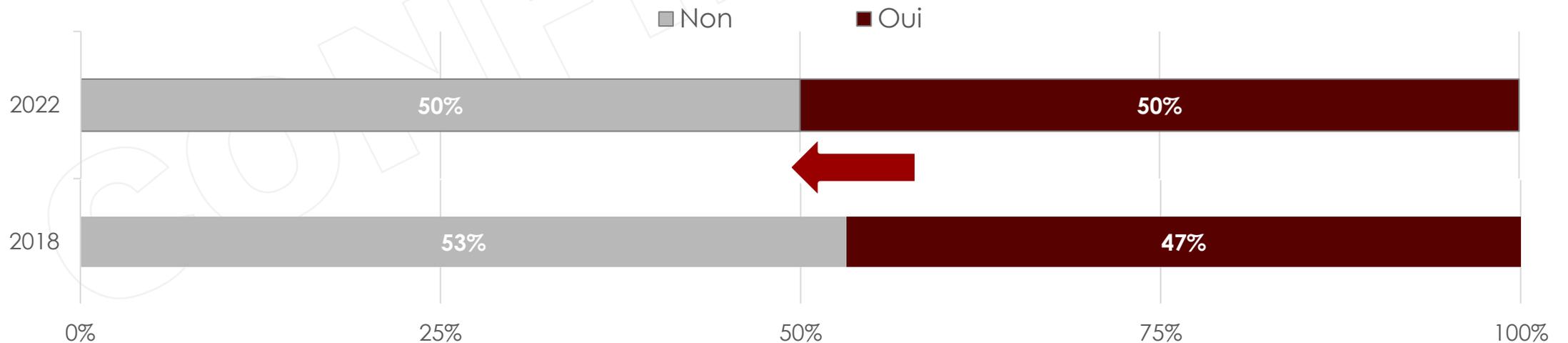
CONFIDENTIEL

Censure

Q69. Avez-vous connu de l'autocensure au sein de votre structure en raison d'une pression économique et politique ?



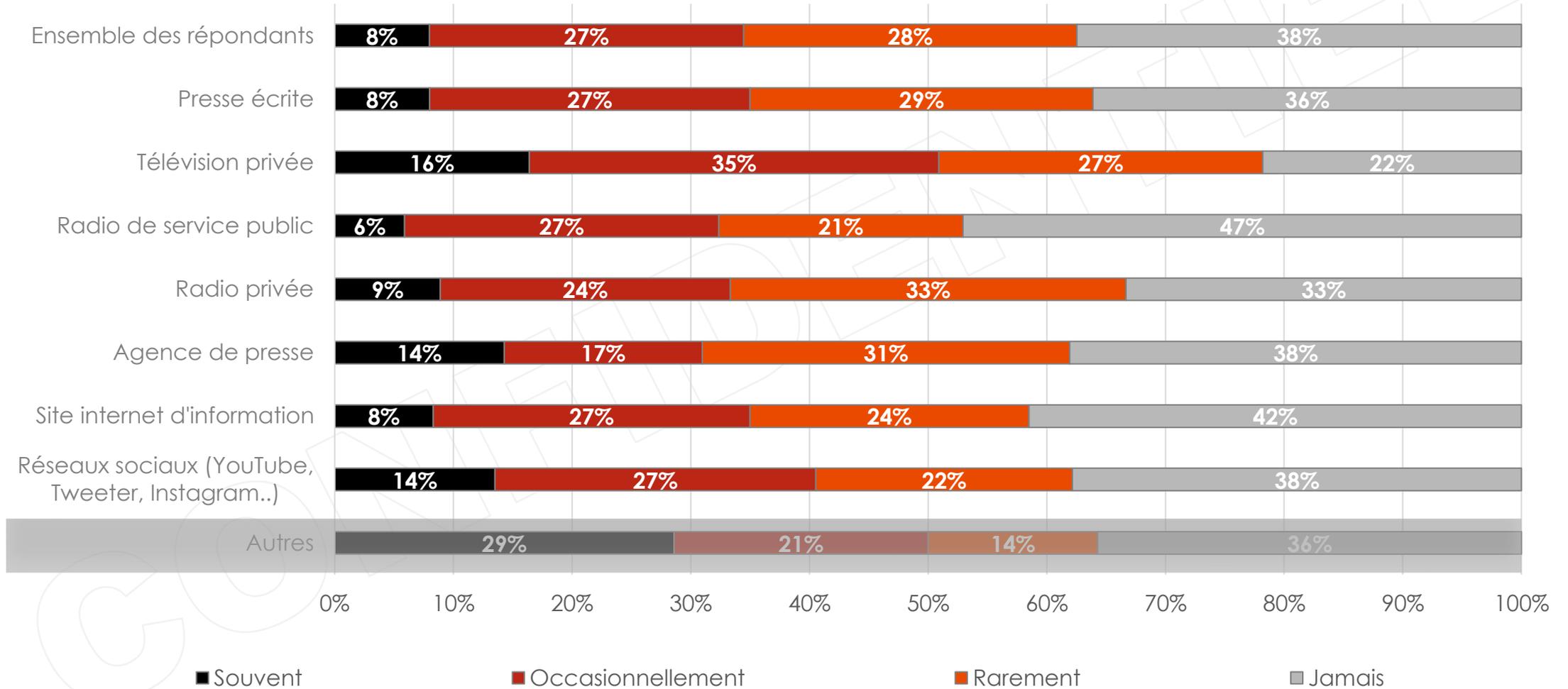
Q68. Votre hiérarchie vous a-t-elle déjà censuré un sujet ?



Censure

Avez-vous connu de l'auto-censure au sein de votre structure en raison d'une pression économique et politique ? → Selon le secteur d'activité

L'humain au cœur des décisions

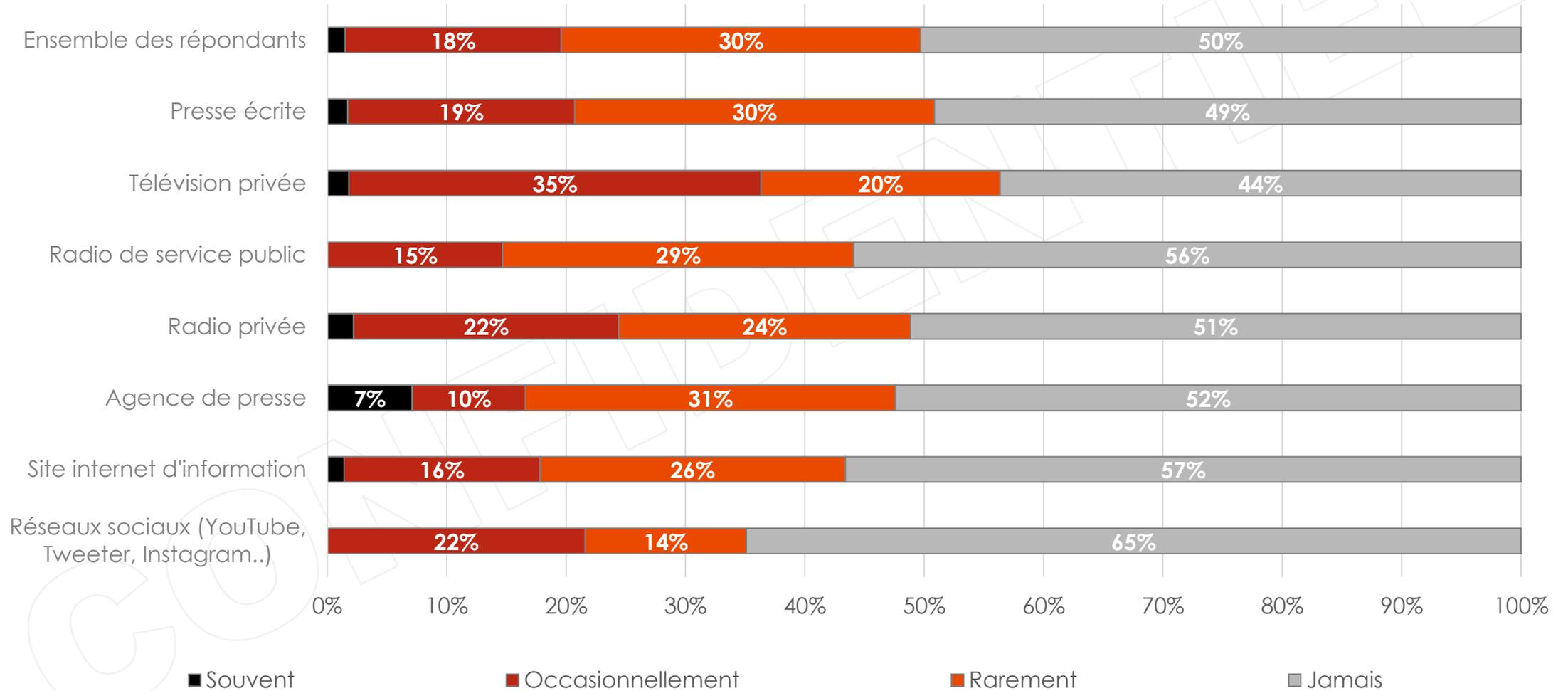


Pression

Votre hiérarchie vous a-t-elle déjà censuré un sujet ? → Selon le secteur d'activité



L'humain au cœur des décisions





CONFIDENTIEL

6. Violences et sécurité



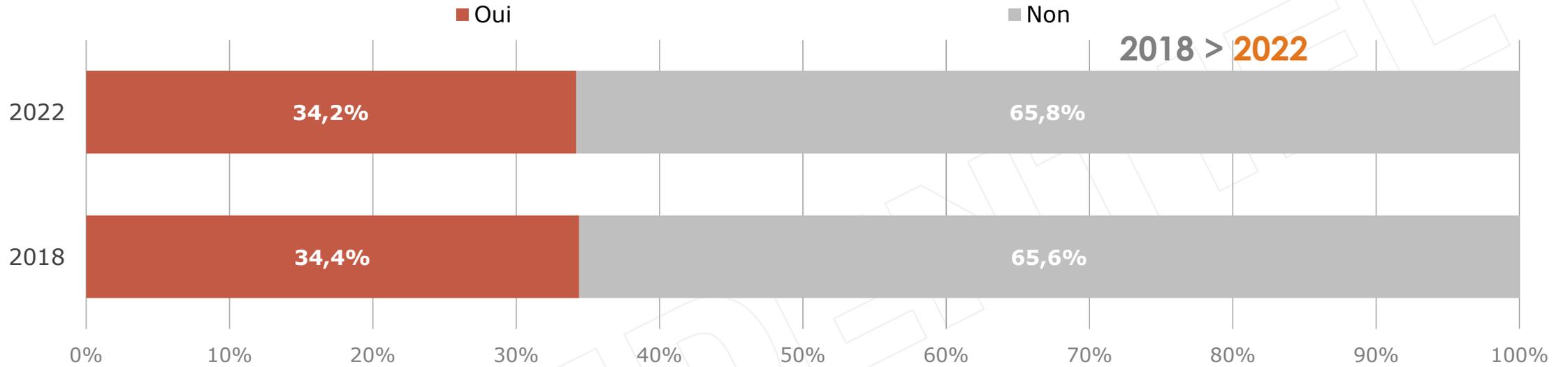
Technologia



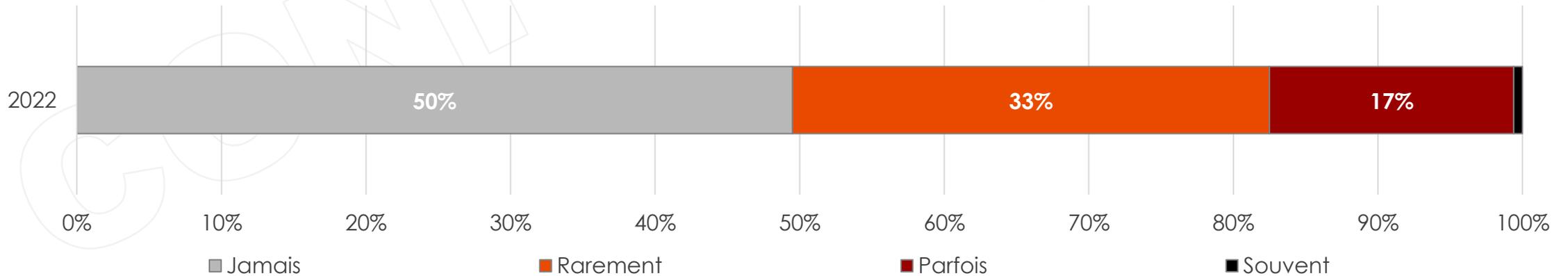
L'humain au cœur des décisions

Violences

Avez-vous déjà été victime de violences dans l'exercice de votre métier ?



Aujourd'hui, avez-vous peur d'aller sur le terrain de reportages ?





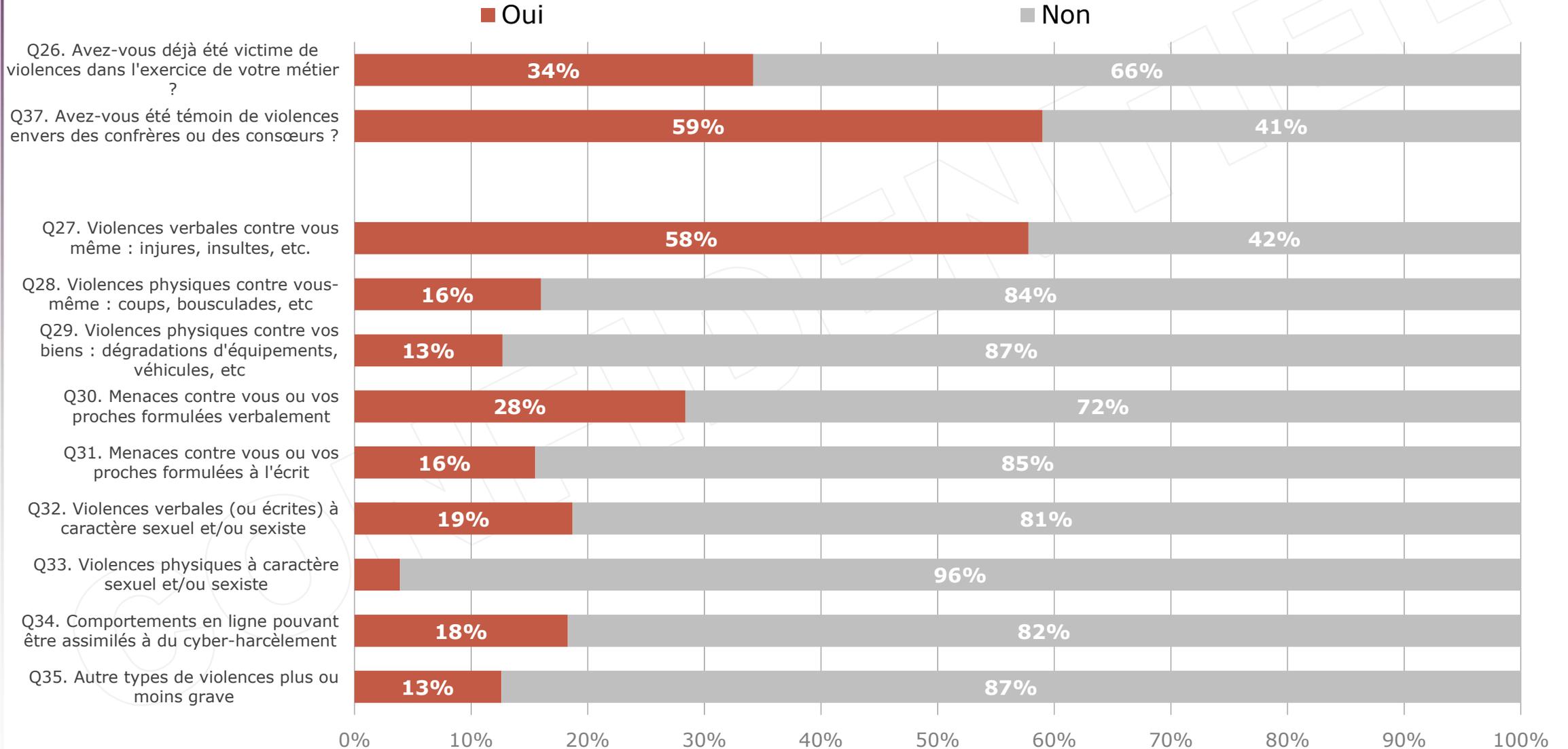
Technologia



L'humain au cœur des décisions

Violences

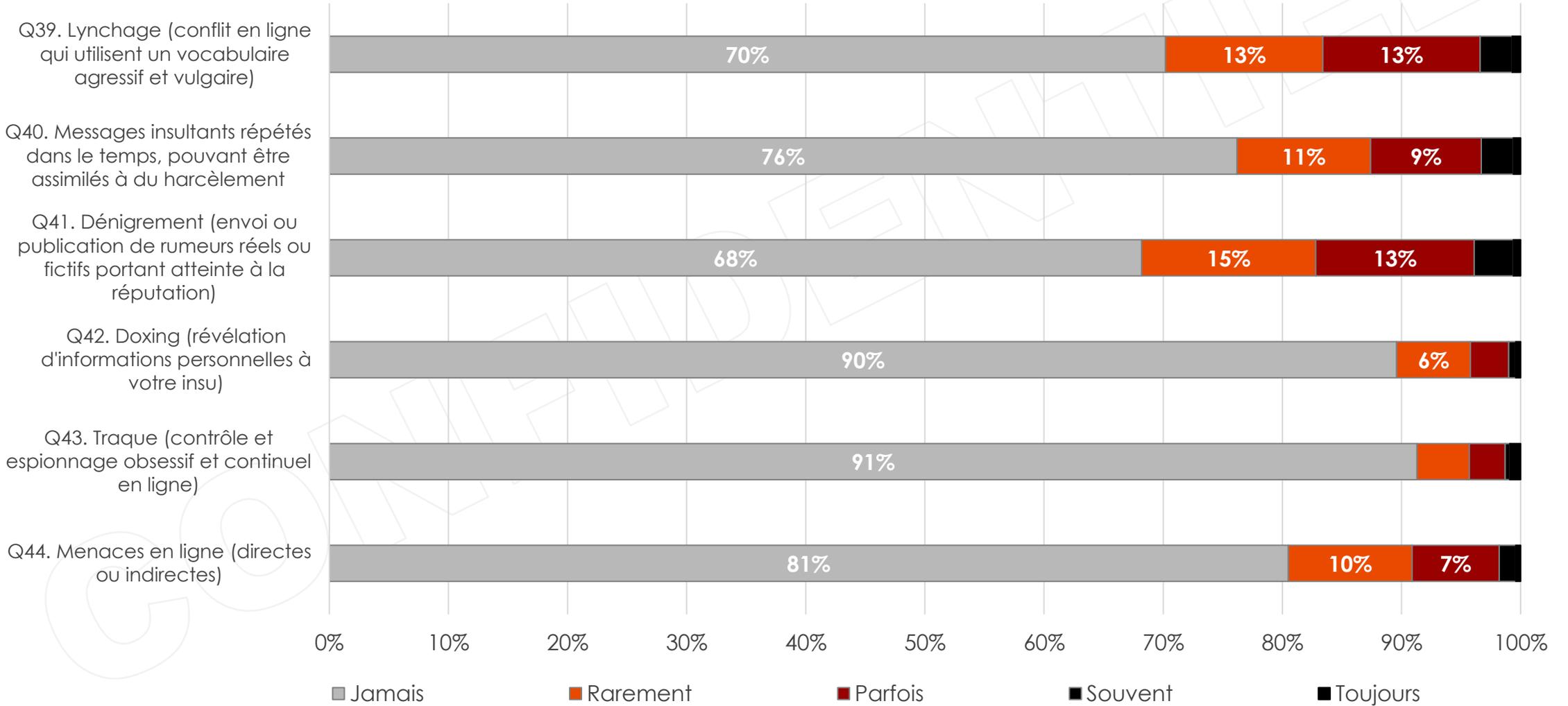
Les situations de violence dans l'exercice du métier





Violences en ligne

Q39-44. Avez-vous été victime de violence en ligne ?



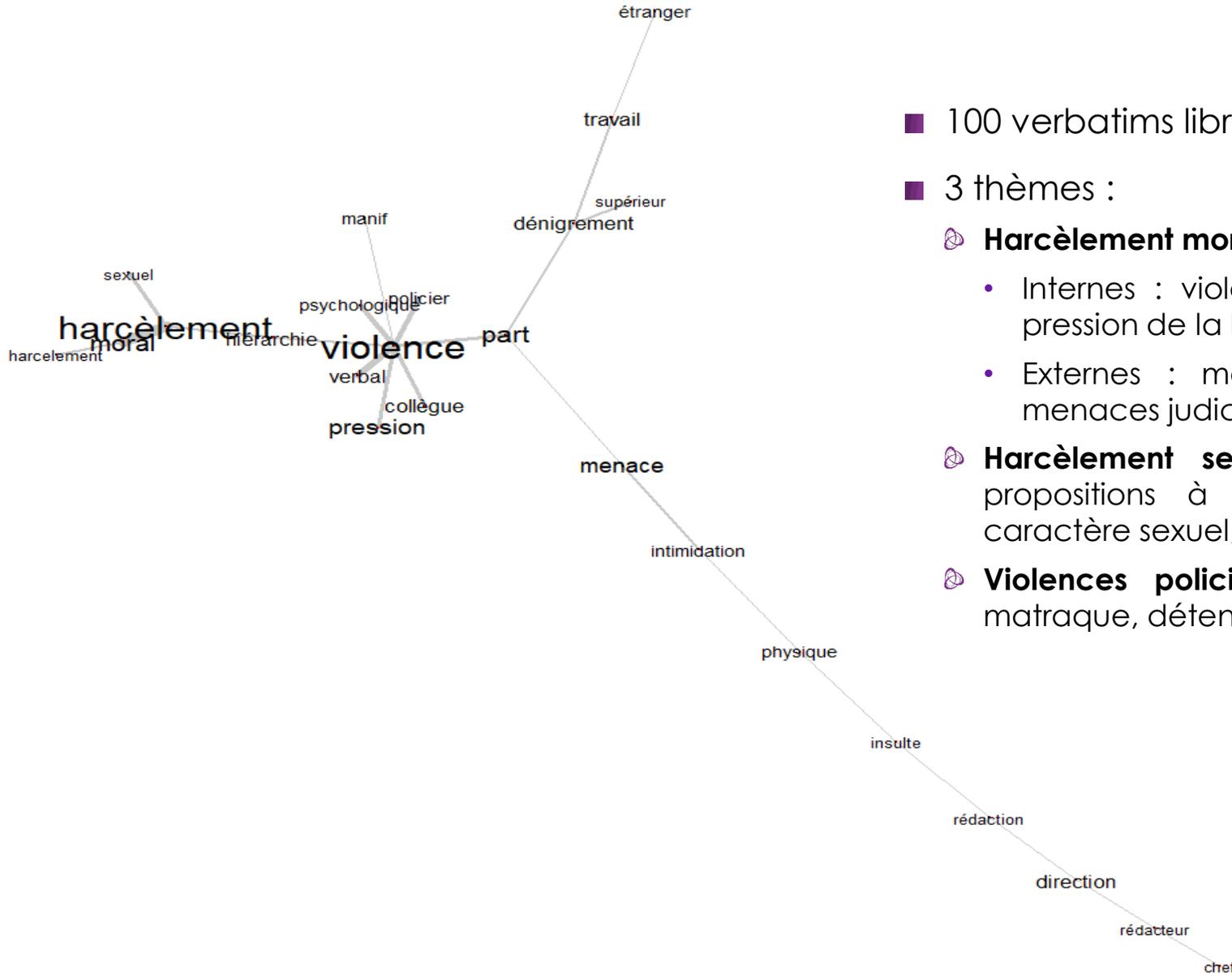
Violences – Résumé

- Plus d'un tiers des répondants ont été victimes de violence dans l'exercice de leur travail. (Notamment à la télévision privée et dans les agences de presse où ils sont 60%)
- Presque 60% ont reçu des violences verbales contre eux-mêmes (injures, insultes, etc.)
- À la TV privée, ils sont plus de 90% à avoir été témoins de violences exercées contre des confrères/consœurs.

Violences – Approche genrée

- 🕸 Les femmes sont significativement surexposées aux violences sexuelles et sexistes (92% des répondants s'estimant victimes de violences sexuelles ou sexistes sont des femmes)
- 🕸 Les secteurs comptant plus de femmes parmi les répondants sont plus exposés aux violences sexuelles et sexistes : notamment la radio publique (60% de femmes parmi les répondants de la radio publique).
- 🕸 Les hommes sont significativement plus exposés aux autres types de violences : verbales, physiques ou en ligne

Expressions libres sur la violence



■ 100 verbatims libres

■ 3 thèmes :

🌀 **Harcèlement moral :**

- Internes : violences psychologiques, dénigrement, pression de la hiérarchie, etc.
- Externes : menaces contre l'intégrité physique, menaces judiciaires, harcèlement en ligne, etc.

🌀 **Harcèlement sexuel en interne et en externe :** propositions à caractère sexuel, harcèlement à caractère sexuel, etc.

🌀 **Violences policières :** tir de lacrymo, coups de matraque, détention (à l'étranger)



Technologia



L'humain au cœur des décisions

CONFIDENTIEL

7. Conditions de travail Vision de l'avenir – sécurité



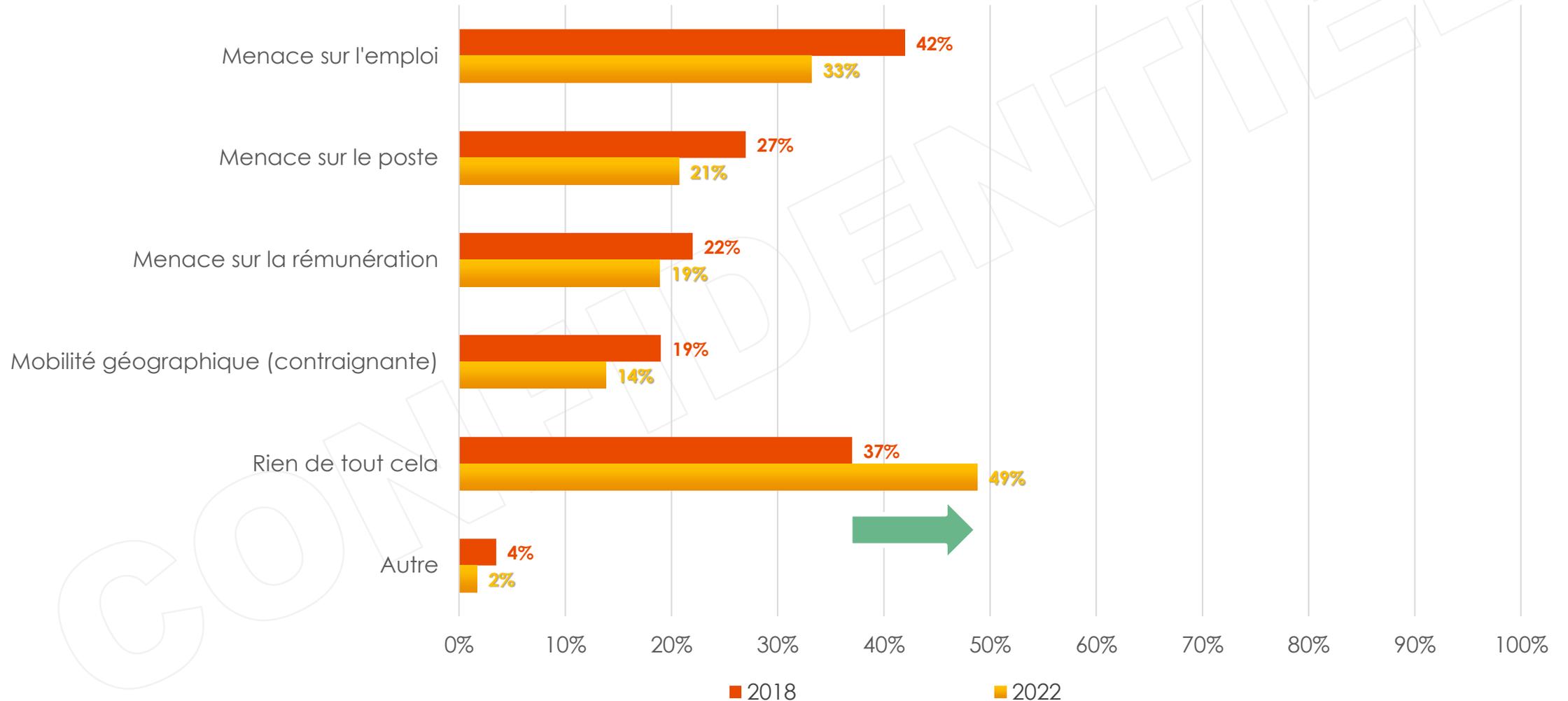
Technologia



L'humain au cœur des décisions

Sécurité en poste

Au sein de votre entreprise, **avez-vous vécu** une ou plusieurs des situations suivantes dans les 3 dernières années: **2018 > 2022**





Technologia



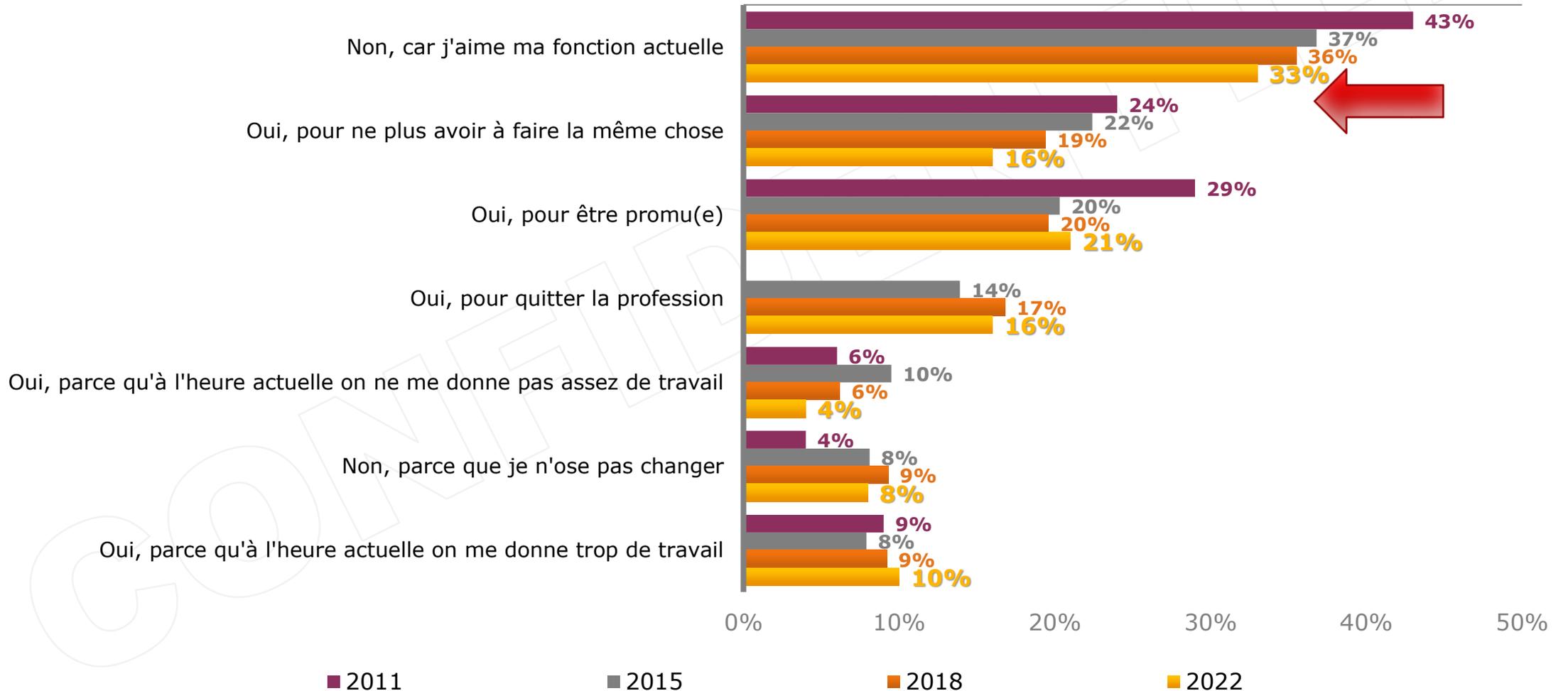
L'humain au cœur des décisions

Sécurité en poste

Actuellement, désirez-vous changer de fonction ?

2011 > 2015 > 2018 > 2022

Recul fort et constant de la modalité « non car j'aime ma fonction »



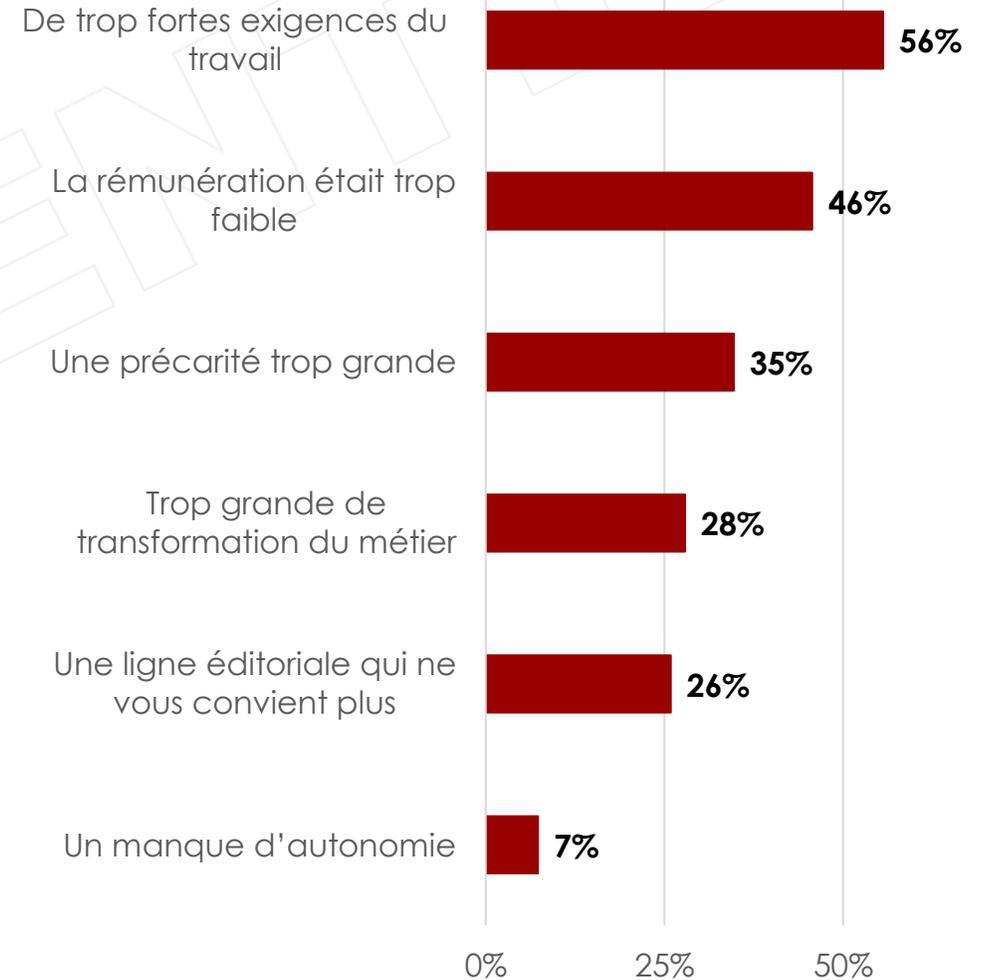


Changement de métier

Les motivations au changements de postes / métiers

■ Les principales motivations au changement de poste sont les trop fortes exigences, la trop faible rémunération et la précarité

- ⦿ Les exigences trop fortes concernent plus particulièrement la télé et la radio privée
- ⦿ La précarité concerne surtout les agences de presse et des réseaux sociaux
- ⦿ Le manque d'autonomie est surtout prégnant à la radio publique





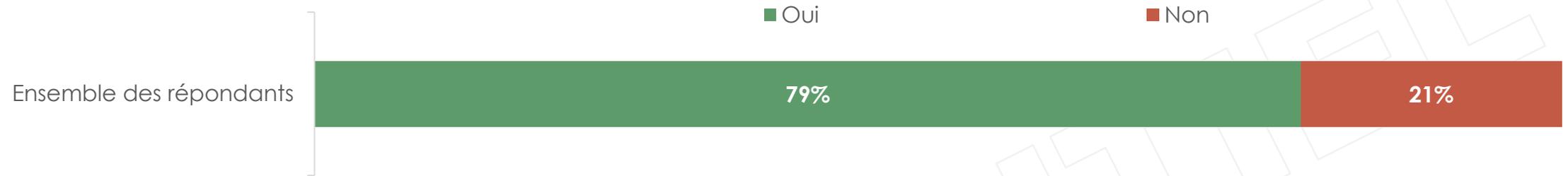
CONFIDENTIEL

8. Télétravail

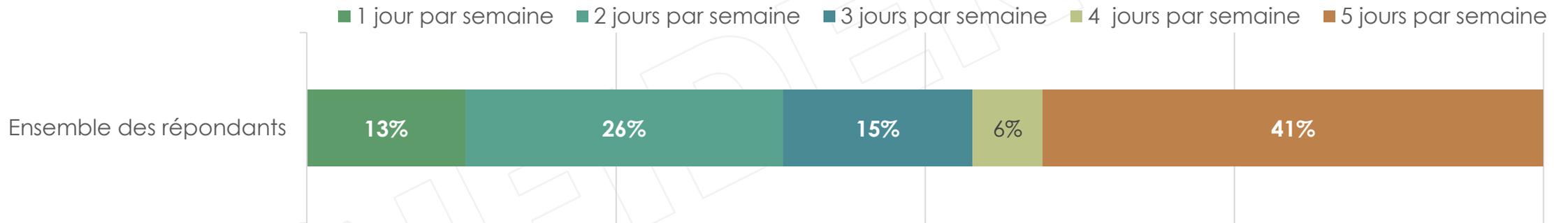


Télétravail

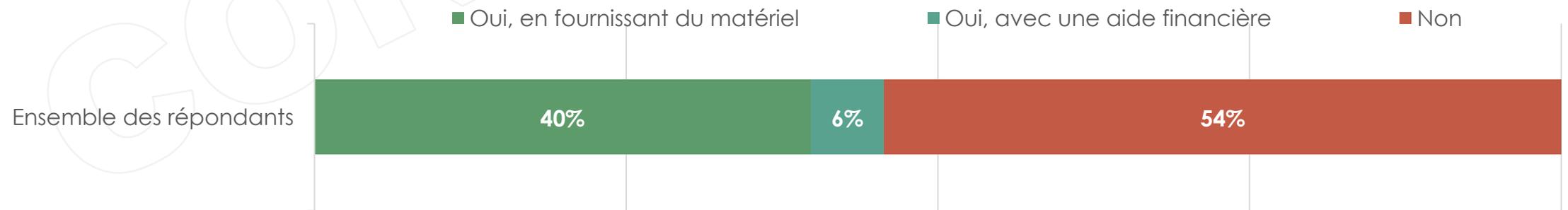
Q88. Avez-vous été en télétravail depuis la crise sanitaire ?



Q89. Si oui, à quelle fréquence ?



Q90. Votre entreprise vous a-t-elle aidé à travailler à distance ?





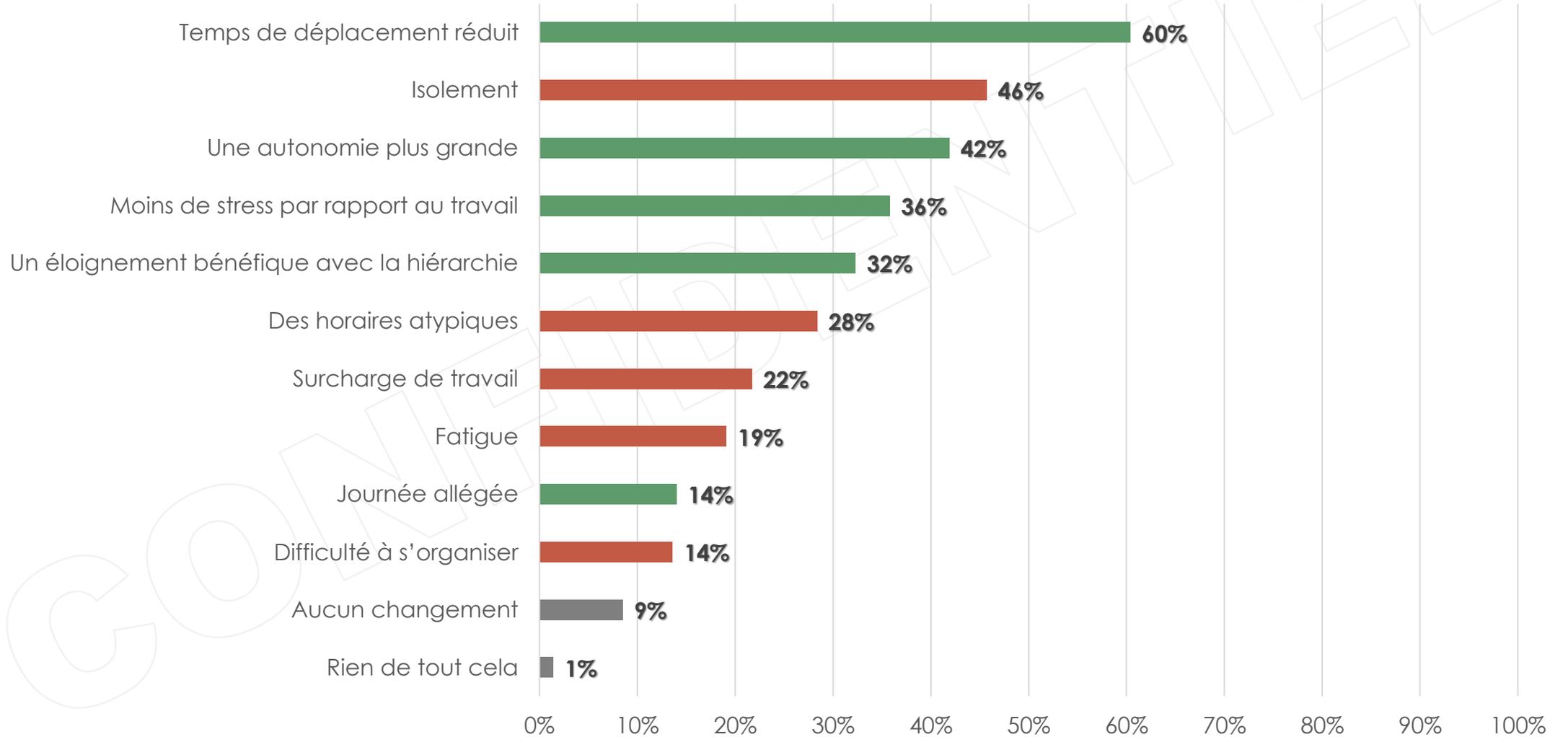
Technologia



L'humain au cœur des décisions

Impacts du télétravail

Q94. Quelles conséquences tirez-vous du télétravail ?



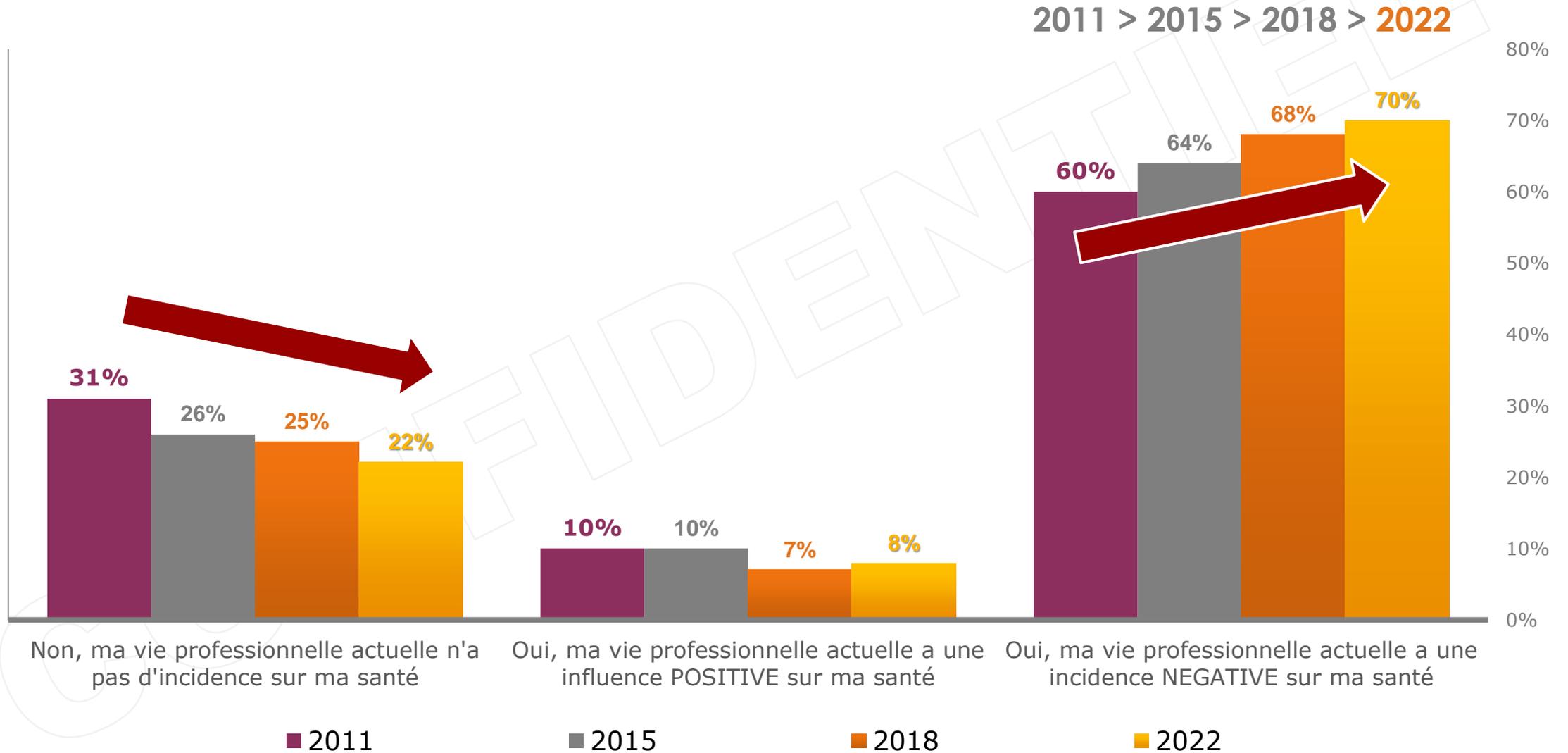


CONFIDENTIEL

9. Impact sur la santé

Santé

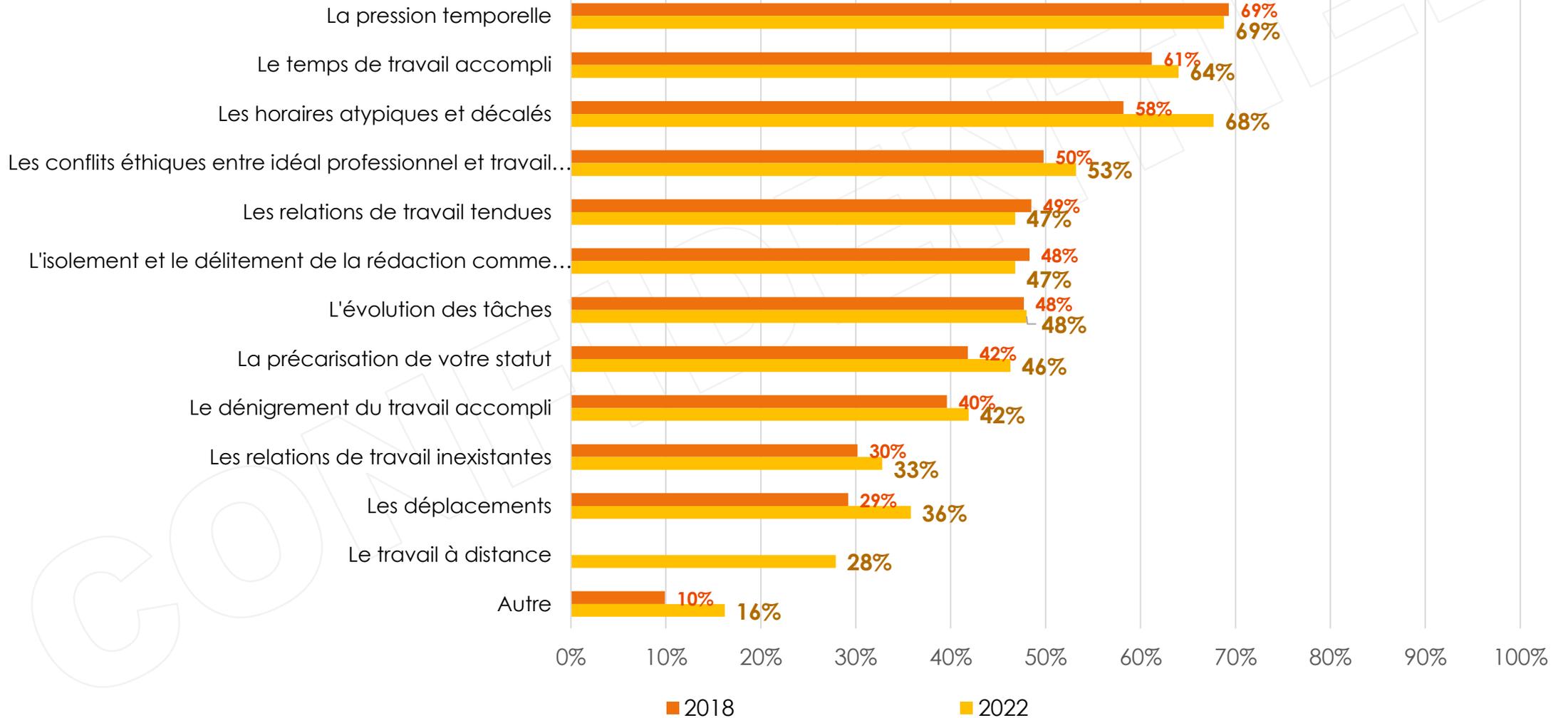
Pensez-vous que votre vie professionnelle actuelle a une incidence sur votre santé ?



Santé

Cette incidence négative s'expliquerait principalement par :

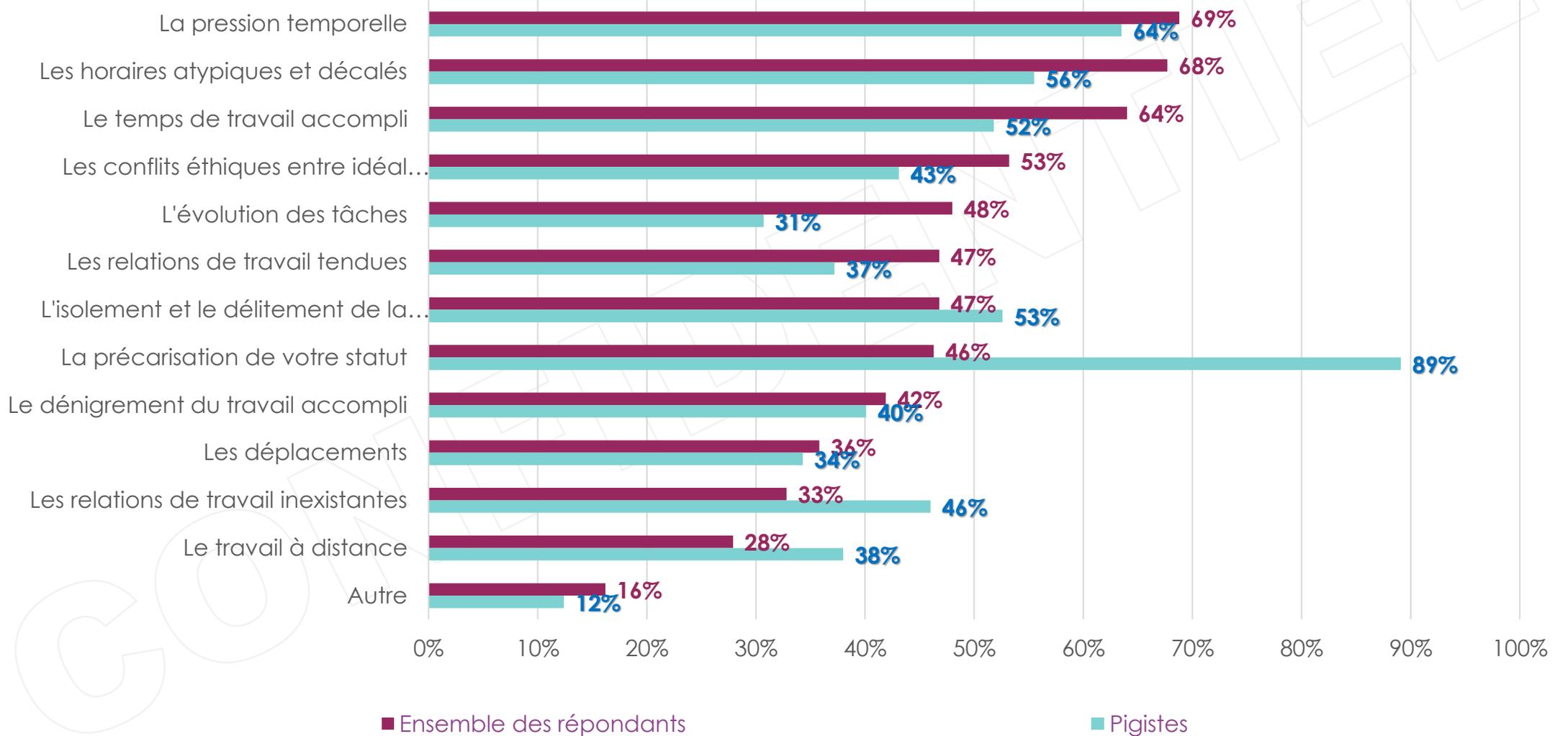
2018 > 2022



Santé

Cette incidence négative s'expliquerait principalement par :

→ Pigiste





Technologia

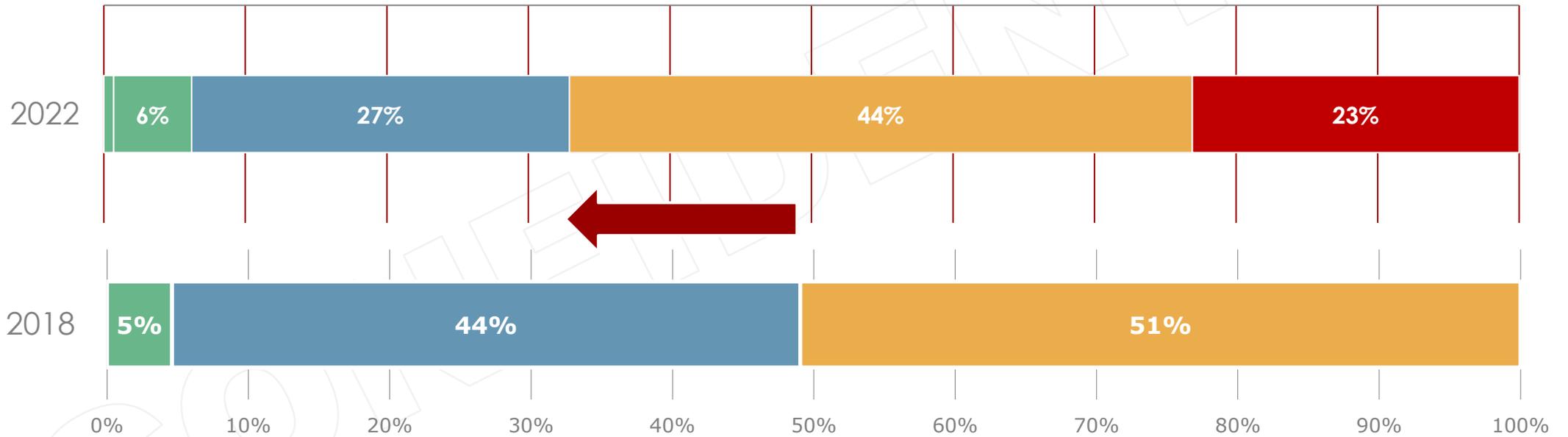


L'humain au cœur des décisions

Santé

Vous arrive-t-il ou vous est-il arrivé au cours des 12 derniers mois de vous sentir très fatigué(e) ou stressé(e) par votre travail ?

■ Cela n'arrive jamais ■ Cela arrive rarement ■ Cela arrive parfois ■ Cela arrive souvent ■ Cela arrive constamment





CONFIDENTIEL

Merci de votre attention



Technologia

📍 29 rue du Louvre - 75002 Paris

☎ 01 40 22 93 63

✉ contact@technologia.fr

🌐 www.technologia.fr

SAS au capital de 225.000 € – RC 378 558 050 0050

APE 7112B – NAF 7022Z

N° TVA intracommunautaire : FR05378558050

